



**CAMERA DI COMMERCIO**  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
**BRESCIA**

## **31.400 le opportunità di lavoro nelle imprese bresciane nel periodo dicembre 2018-Febbraio 2019**

**Le figure più richieste saranno gli operai specializzati**

**Per 35 contratti su 100 ci sono difficoltà di reperimento**

*Brescia 21 dicembre 2018-* Saranno 31.400 le assunzioni programmate dalle imprese bresciane nel trimestre dicembre 2018-febbraio 2019, ovvero 3.800 opportunità lavorative in più rispetto allo stesso periodo dello scorso anno (DICEMBRE 2017-FEBBRAIO 2018) corrispondenti in termini percentuali a un + 13,8% . E' quanto emerge da una recente analisi del Servizio Studi della CCIAA di Brescia sui dati del Sistema Informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e ANPAL.

La dinamica tendenziale positiva della domanda di lavoro espressa dalle imprese bresciane è migliore di quella regionale e nazionale, che vedono aumentare le entrate programmate rispettivamente del 9,8% e del 8,3%.

Più della metà delle assunzioni verrà assorbita dal settore dei servizi, il commercio in testa con 4.510 assunzioni programmate, seguito dalla filiera turistica (alloggio e ristorazione) con 3.820 posizioni lavorative e dai servizi alle persone con 3.170 opportunità lavorative.

Nel confronto con lo stesso trimestre dello scorso anno i servizi perdono circa 3 punti percentuali in favore dell'industria in senso stretto che incrementa, in un anno, la domanda di lavoro del 30% corrispondenti 2.840 nuovi ingressi di personale. Le maggiori richieste di assunzioni provengono dalle industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo (5.540 entrate ovvero circa il 33% in più rispetto allo scorso anno), dalle industrie meccaniche (3.120 entrate programmate nel periodo), e dalle industrie chimico - farmaceutiche, della plastica e della gomma (1.290).

Più di sei contratti su dieci del periodo, saranno offerti dalle piccole e medie imprese – il 34% dalle imprese con 10-49 addetti e il 29% dalle piccole con 1-9 addetti- tuttavia, nel confronto con lo stesso trimestre dello scorso anno, è evidente che le grandi imprese hanno aumentato la domanda di personale: la quota sul totale è passata dal 10% dello scorso anno al 15% per le grandi con 250 addetti e più mentre le imprese con 50-249 addetti hanno recuperato 3 punti percentuali sul totale passando dal 19% al 22%.

Circa due assunzioni su cinque saranno di operai specializzati, gli impiegati saranno il 32% del totale, seguono i dirigenti (16,8%) e le figure professioni non qualificate (14,9%).

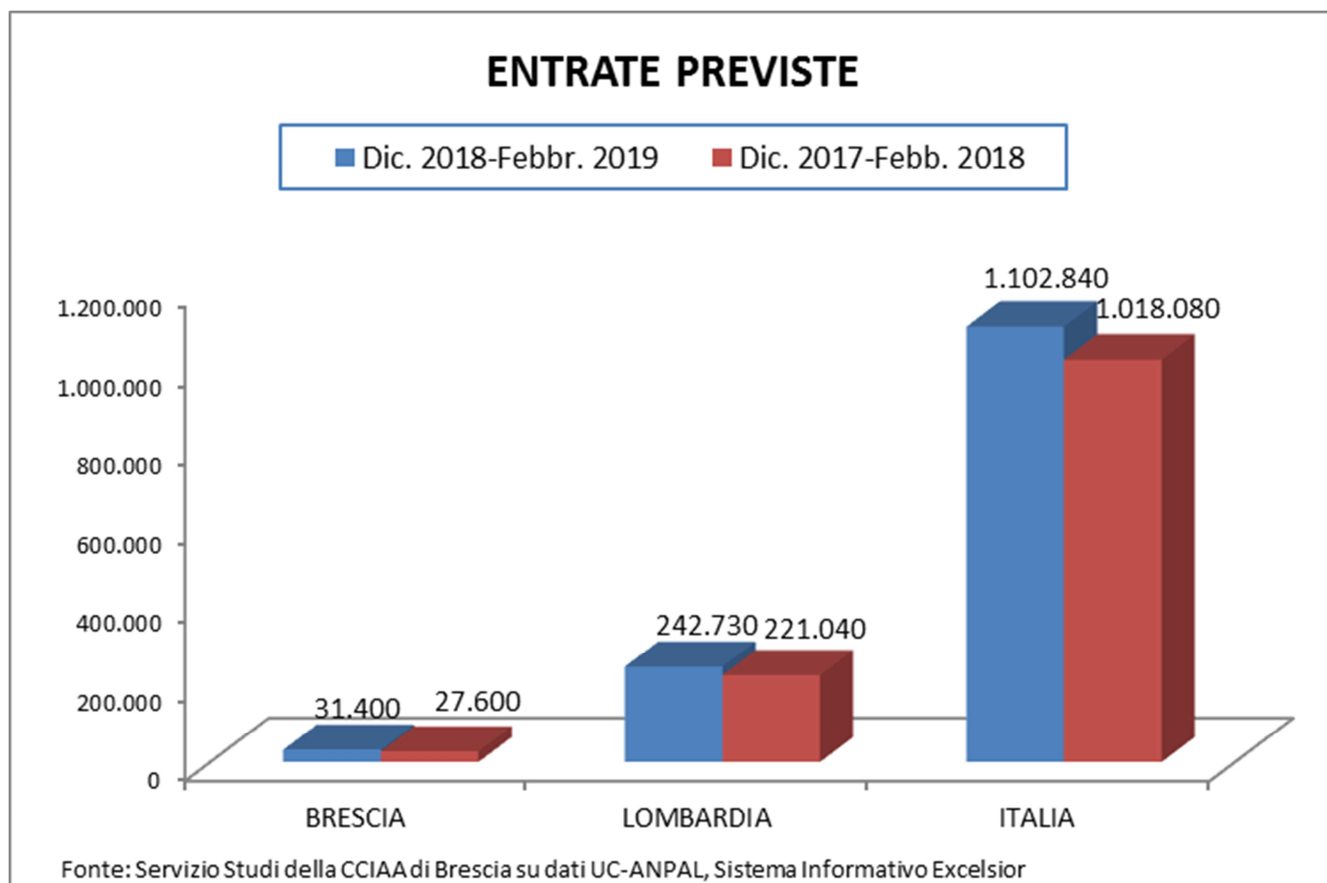
Le imprese bresciane offriranno in circa sette casi su dieci contratti alle dipendenze, prevalentemente a tempo determinato.

La difficoltà di reperimento si colloca al 35% delle entrate previste contro il 25% dello stesso trimestre dello scorso anno. Le motivazione della difficoltà di reperimento riguarda il ridotto numero dei candidati e la scarsa professionalizzazione degli stessi.

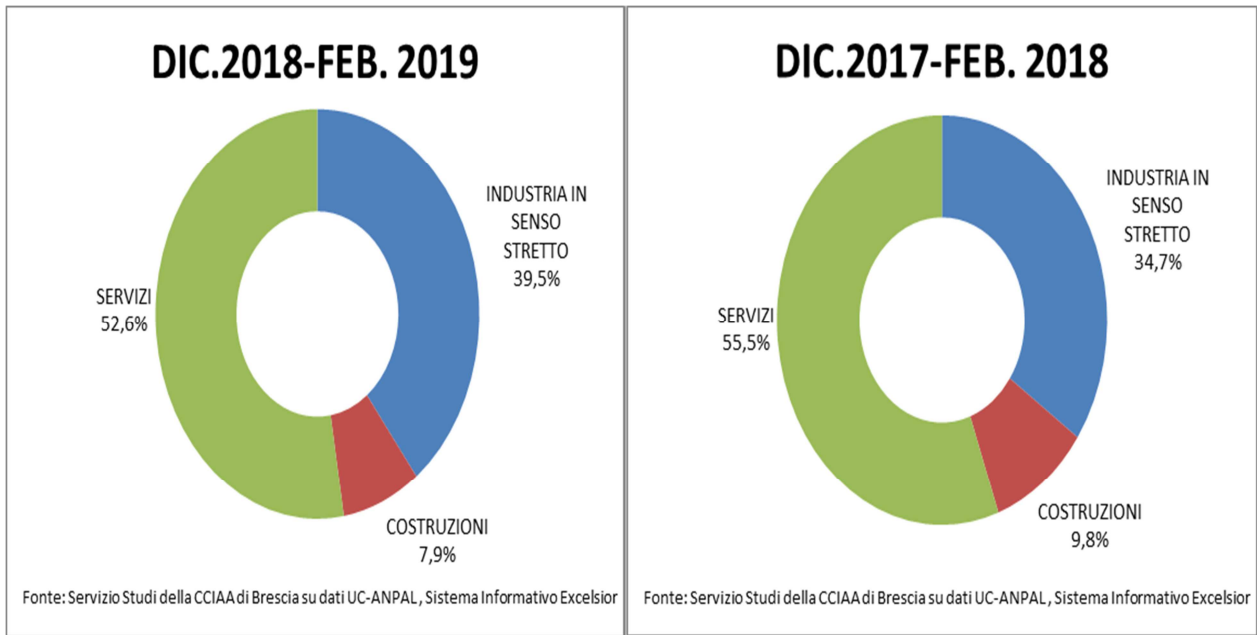
Aumenta la quota di posizioni lavorative ai cui viene richiesta l'applicazione di soluzioni creative e innovative che passa dal 18% dello scorso anno al 22%.

Le figure maggiormente richieste nel trimestre dicembre –febbraio saranno gli operai specializzati nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (5.230 posizioni) e gli operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori (1.520). Profili che sono tra i più difficili da reperire. Alle figure ricercate viene richiesta prevalentemente una qualifica professionale a indirizzo meccanico o il diploma a indirizzo meccanico e la capacità di applicare soluzioni creative e innovative.

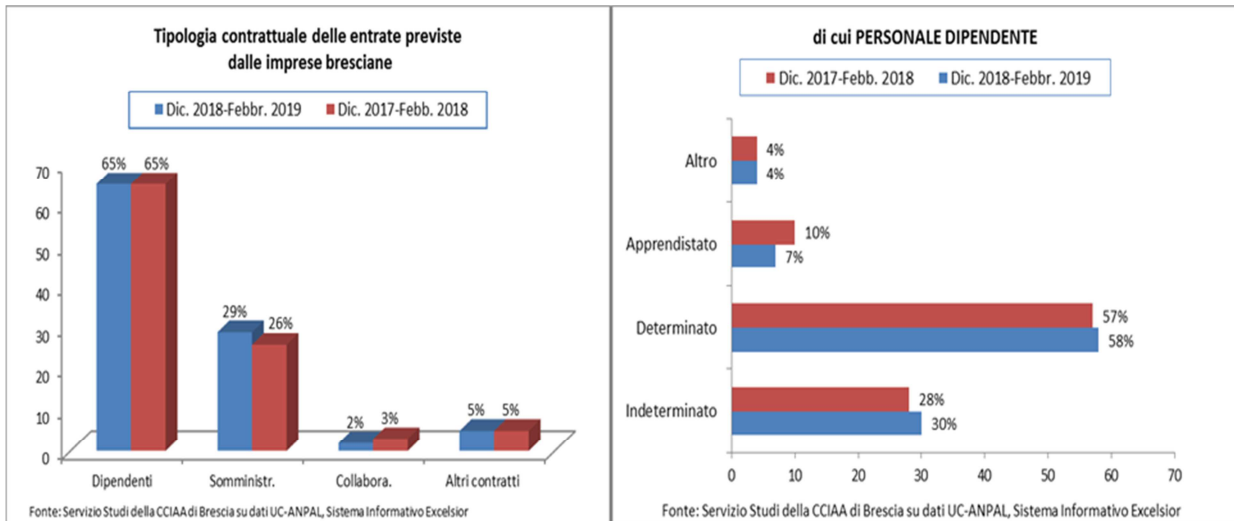
Altre figure molto ricercate dalle imprese bresciane e ritenute di difficile reperimento sono i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione. La difficoltà sostanziale sta nel ridotto numero dei candidati. A cui verrà richiesta in due casi su cinque di coordinare altre persone nonché di avere competenze creative e innovative.



## LE ENTRATE PROGRAMMATE DALLE IMPRESE BRESCIANE PER MACRO SETTORI ECONOMICI



## LA TIPOLOGIA CONTRATTUALE DELLE ENTRATE PROGRAMMATE

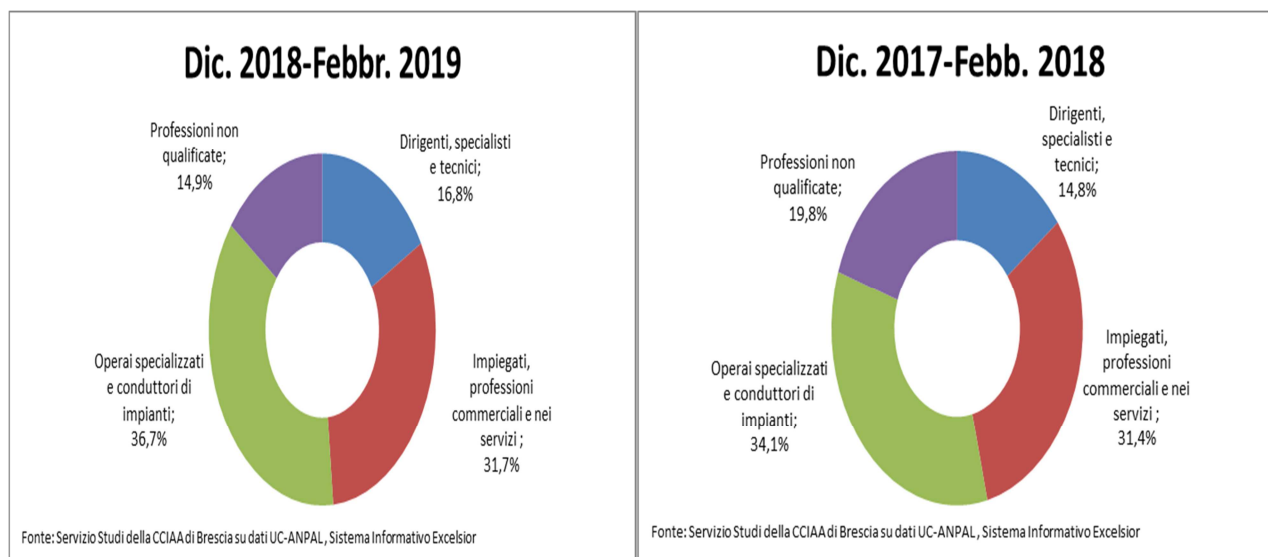


Tab. 1 LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE BRESCIANE PER SETTORE DI ATTIVITÀ,  
CONFRONTO TENDENZIALE (DIC.2017-FEBB. 2018/DIC.2018-FEBB. 2019)

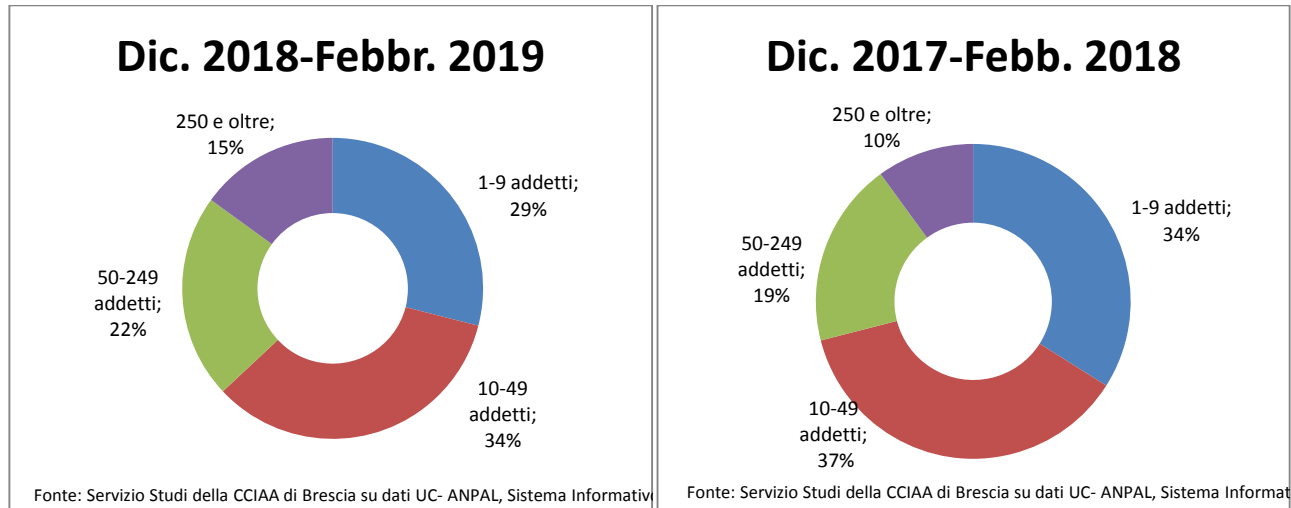
	TOTALE ENTRATE PROGRAMMATE (v.a.)		Variazione	
	Dic. 2018-Febbr. 2019	Dic. 2017-Febb. 2018	variazione assoluta	var. % annua
<b>TOTALE</b>	<b>31.400</b>	<b>27.600</b>	<b>3.800</b>	<b>13,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>14.870</b>	<b>12.260</b>	<b>2.610</b>	<b>21,3</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	630	530	100	18,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	640	560	80	14,3
Industrie del legno e del mobile	220	190	30	15,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	160	220	-60	-27,3
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	1.290	890	400	44,9
Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive	260	230	30	13,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	5.540	4.170	1.370	32,9
Industrie meccaniche ed elettroniche	3.120	2.340	780	33,3
Altre industrie	550	410	140	34,1
<i>di cui:</i>				
<b>Costruzioni</b>	<b>2.470</b>	<b>2.700</b>	<b>-230</b>	<b>-8,5</b>
<b>SERVIZI</b>	<b>16.520</b>	<b>15.330</b>	<b>1.190</b>	<b>7,8</b>
Commercio	4.510	4.290	220	5,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.820	3.600	220	6,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.420	1.290	130	10,1
Servizi dei media e della comunicazione	90	110	-20	-18,2
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	650	460	190	41,3
Servizi avanzati di supporto alle imprese	780	850	-70	-8,2
Servizi finanziari e assicurativi	190	150	40	26,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.900	1.780	120	6,7
Servizi alle persone	3.170	2.810	360	12,8

Fonte: Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

## I PROFILI PROFESSIONALI DELLE ENTRATE PROGRAMMATE DALLE IMPRESE BRESCIANE



## LE ENTRATE PROGRAMMATE PER DIMENSIONE D'IMPRESA

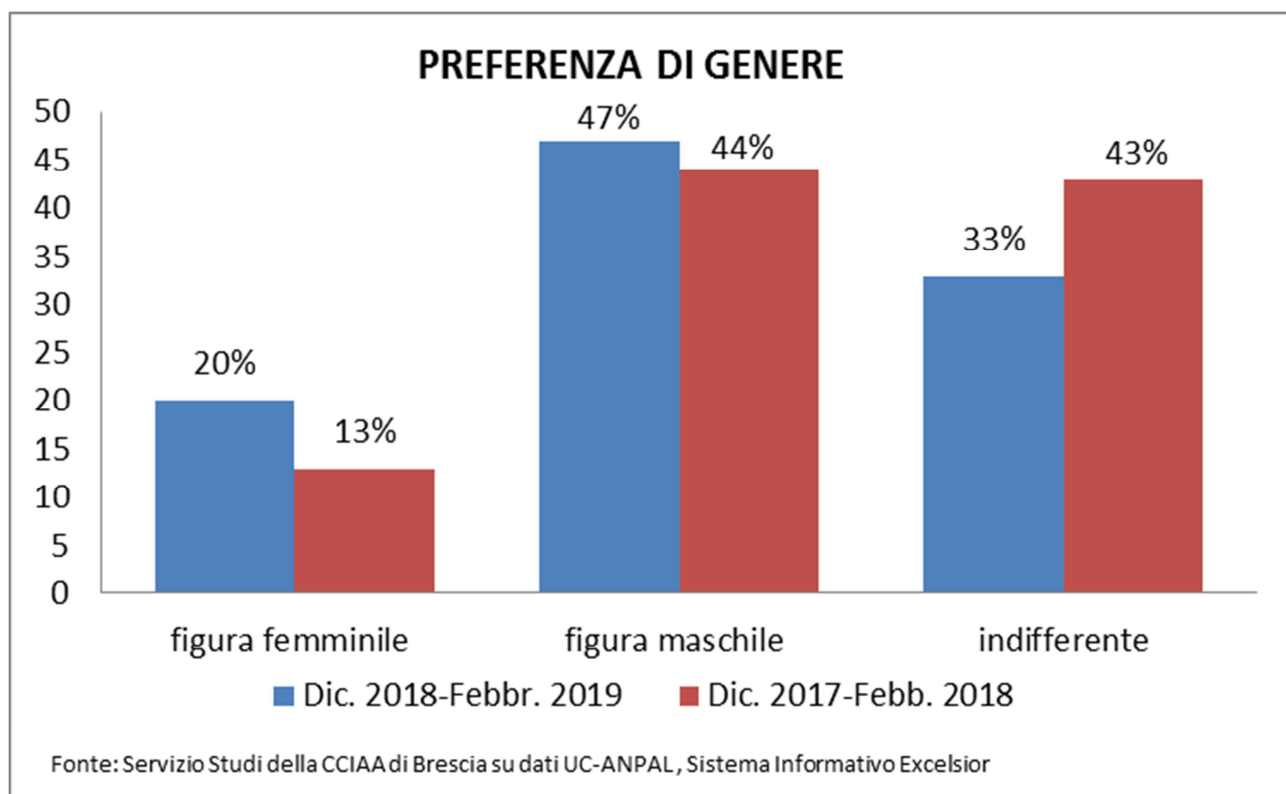
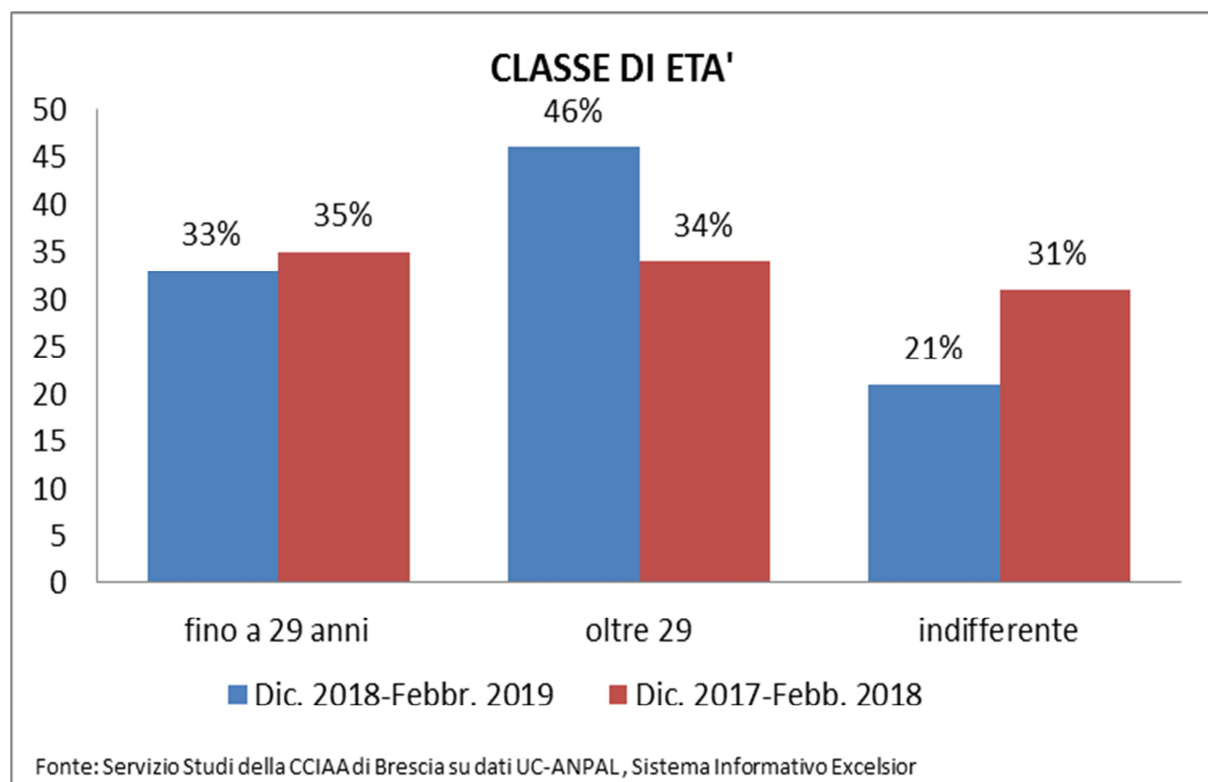


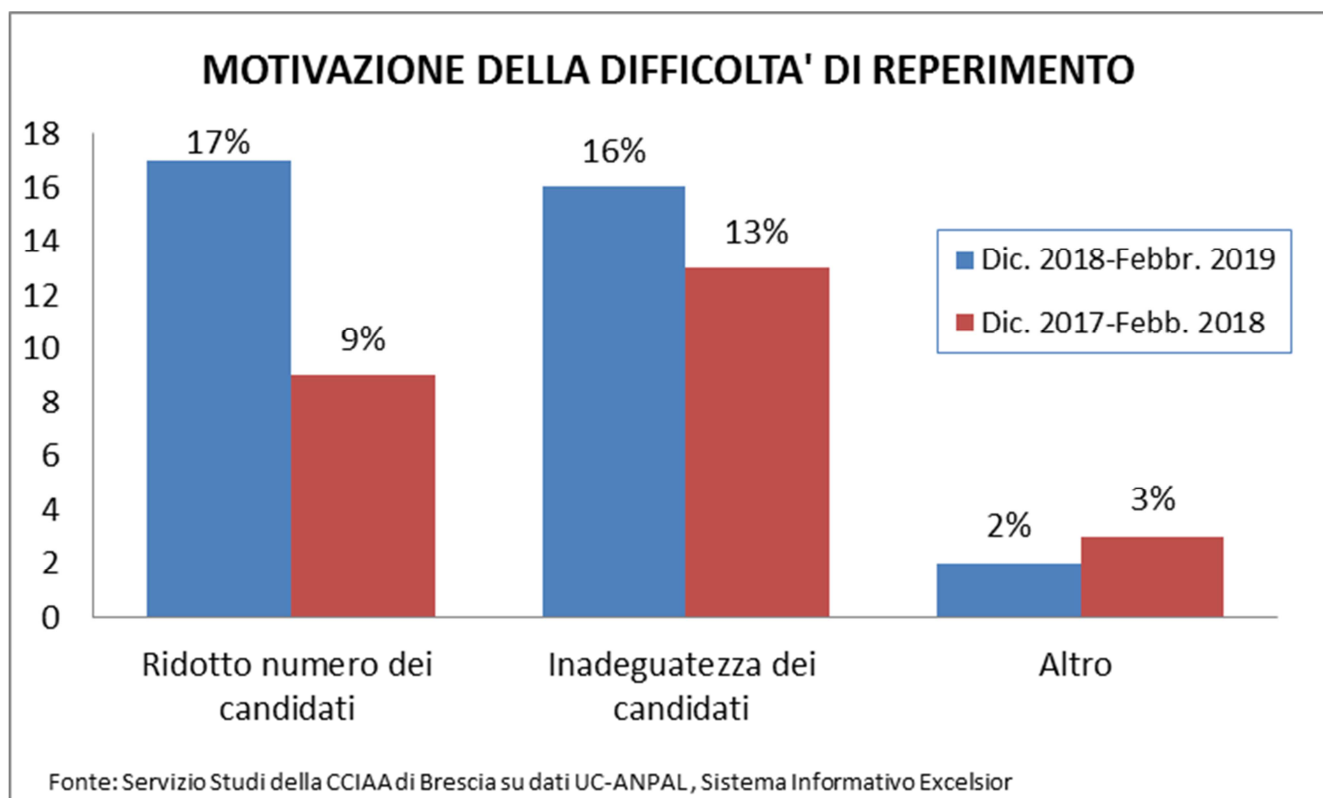
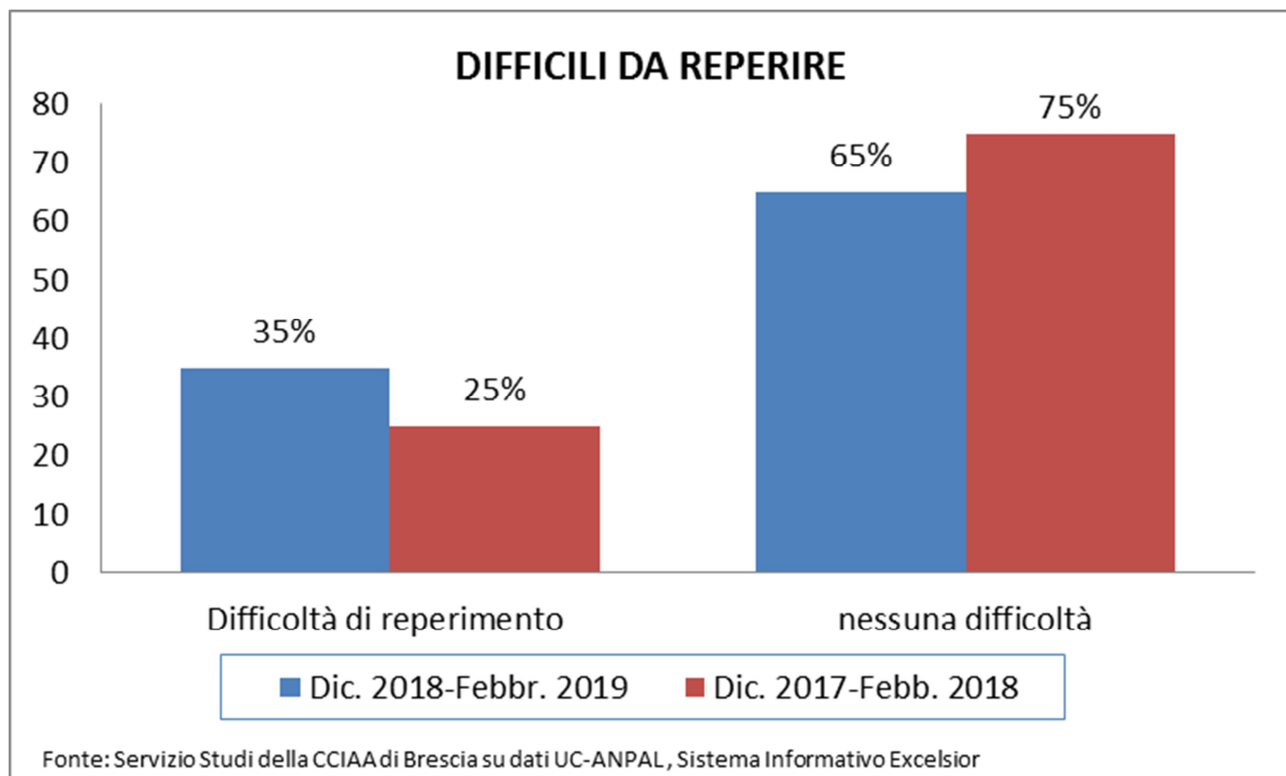
Tab. 2 LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA PER GRUPPO PROFESSIONALE IN PROVINCIA DI BRESCIA

		TOTALE ENTRATE PROGRAMMATE (v.a.)		Variazione	
		Dic. 2018-Febbr. 2019	Dic. 2017-Febbr. 2018	variazione assoluta	var. % annua
<b>TOTALE</b>		<b>31.400</b>	<b>27.600</b>	3.800	<b>13,8</b>
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	1.500	1.030	470	<b>45,6</b>
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	1.440	1.570	-130	<b>-8,3</b>
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	990	480	510	<b>106,3</b>
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	360	310	50	<b>16,1</b>
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	3.310	3.110	200	<b>6,4</b>
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	1.750	1.910	-160	<b>-8,4</b>
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	1.600	1.090	510	<b>46,8</b>
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	830	480	350	<b>72,9</b>
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	600	610	-10	<b>-1,6</b>
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	5.230	3.690	1.540	<b>41,7</b>
	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	1.520	1.740	-220	<b>-12,6</b>
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	1.520	1.180	340	<b>28,8</b>
	Conduttori di mezzi di trasporto	1.100	1.220	-120	<b>-9,8</b>
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	1.940	2.020	-80	<b>-4,0</b>
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	750	430	320	<b>74,4</b>
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	700	1.540	-840	<b>-54,5</b>
	Personale generico nelle costruzioni	270	410	-140	<b>-34,1</b>
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	140	140	0	<b>0,0</b>

Fonte: Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

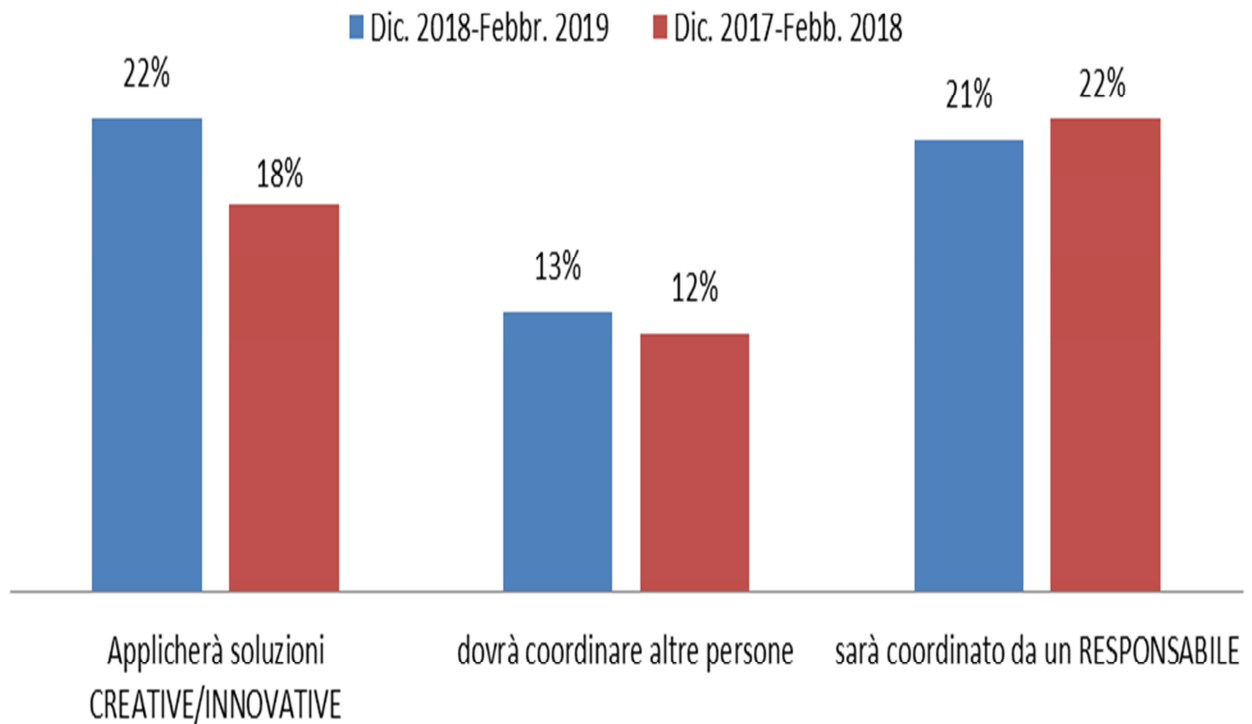
## LE CARATTERISTICHE DELLE PROFESSIONI RICHIESTE DALLE IMPRESE BRESCIANE







## LE COMPETENZE RICHIESTE ALLE PROFESSIONI



Fonte: Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati UC-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior