



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

CERTIFICAZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

E RISULTATO PERSONALE DIRIGENZIALE - ANNO 2020

(ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA A CCNL 23/12/1999	L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	113.620,52
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA C CCNL 23/12/1999	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	27.062,34
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA D CCNL 23/12/1999	Un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999	1.789,63
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA F CCNL 23/12/1999	Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (UPICA)	6.197,48
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA G CCNL 23/12/1999	L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998	20.120,59
ARTICOLO 23 COMMA 1 CCNL 22/2/2006	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro	2.080,00
ARTICOLO 23 COMMA 3 CCNL 22/2/2006	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	5.456,99
ARTICOLO 4 COMMA 1 CCNL 14/5/2007	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo di 1.144,00 euro	4.576,00
ARTICOLO 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	3.253,31
ARTICOLO 16 COMMA 1 CCNL 22/2/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinate secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40	1.913,60

ARTICOLO 16 COMMA 4 CCNL 22/2/2010	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura del 1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	7.595,51
ARTICOLO 5 COMMA 1 CCNL 3/8/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00	2.444,00
ARTICOLO 5 COMMA 4 CCNL 3/8/2010	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	2.664,90
ARTICOLO 1 COMMA 3 CCNL 12/2/2002	Riduzione dell'importo annuo di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale, da portare in diminuzione del fondo	-10.070,91
TOTALE RISORSE STABILI		188.703,96

Sezione II - Risorse variabili

Specifiche articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 26 COMMA 2 CCNL 23/12/1999	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	1.718,04
ARTICOLO 26 COMMA 3 CCNL 23/12/1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, gli enti valutano anche l'adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	170.830,00
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA I CCNL 23/12/1999	Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI		172.548,04

TOTALE FONDO COMPLESSIVO	361.252,14
---------------------------------	-------------------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017).

Per effetto di tali disposizioni, la parte fissa è stata ridotta di € 33.389,40, con un'ulteriore decurtazione della parte variabile di € 78.382,60 al fine di non superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016.

DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazione per effetto della circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato	€ 33.389,40
Riduzione fondo per limite anno 2016 (€ 249.480,00)	€ 78.382,60
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 111.772,00
Di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 33.389,40
Di cui risorse variabili	€ 78.382,60

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 188.703,96
Risorse variabili	€ 172.548,04
Totale fondo tendenziale	€ 361.252,14
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 33.389,40
Decurtazione risorse variabili	€ 78.382,60
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 111.772,00
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.314,56
Risorse variabili	€ 94.165,44
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 249.480,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018

A decorrere dal 1.1.2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015.

INCREMENTO FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.031,43
Risorse variabili	€ -----
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 255.511,43

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'ipotesi di accordo conferma l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, come definita nel verbale d'intesa del 29.11.2018, come richiamata nei contratti individuali, secondo i criteri definiti dalla Giunta camerale nella deliberazione n. 111 del 27.10.2020, compatibilmente con il comma 3 dell'art. 57 del C.C.N.L. 2016-2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse assegnate al welfare integrativo per i dirigenti, pari a € 3.500,00, sono ripartite secondo le seguenti percentuali:

- 1) Premi al merito scolastico 80%
2) Iniziative con finalità sociali o culturali 20%

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti concordano di avviare nella seconda parte del corrente anno le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2021-2023, con particolare riferimento ai seguenti elementi:

- criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- clausole di salvaguardia economica.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione e di risultato	€ 252.011,43
Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 3.500,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 255.511,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- il Fondo sottoposto a certificazione, calcolato sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti;
- in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance;
- la retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance e validata dall'OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2020	ANNO 2019	VARIAZIONI
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA A CCNL 23/12/1999 L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	113.620,52	113.620,52	-----
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA C CCNL 23/12/1999 I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	27.062,34	27.062,34	-----
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA D CCNL 23/12/1999 Un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999	1.789,63	1.789,63	-----
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA F CCNL 23/12/1999 Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (UPICA)	6.197,48	6.197,48	-----
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA G CCNL 23/12/1999 L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998	20.120,59	16.885,28	+ € 3.235,31
ARTICOLO 23 COMMA 1 CCNL 22/2/2006 Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro	2.080,00	2.080,00	-----
ARTICOLO 23 COMMA 3 CCNL 22/2/2006 A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	5.456,99	5.456,99	-----
ARTICOLO 4 COMMA 1 CCNL 14/5/2007 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo di 1.144,00 euro	4.576,00	4.576,00	-----
ARTICOLO 4 COMMA 4 CCNL 14/5/2007 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	3.253,31	3.253,31	-----
ARTICOLO 16 COMMA 1 CCNL 22/2/2010 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinate secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40	1.913,60	1.913,60	-----
ARTICOLO 16 COMMA 4 CCNL 22/2/2010 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura del 1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	7.595,51	7.595,51	-----

ARTICOLO 5 COMMA 1 CCNL 3/8/2010 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00	2.444,00	2.444,00	-----
ARTICOLO 5 COMMA 4 CCNL 3/8/2010 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	2.664,90	2.664,90	-----
ARTICOLO 1 COMMA 3 CCNL 12/2/2002 Riduzione dell'importo annuo di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale, da portare in diminuzione del fondo	-10.070,91	-10.070,91	-----
ARTICOLO 56 COMMA 1 CCNL 17/12/2020 A decorrere dal 1.1.2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015.	6.031,43	-----	+ € 6.031,43
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	€ 194.735,39	€ 185.468,65	+ € 9.266,74
DECURTAZIONE PARTE CONSOLIDATA	- € 33.389,40	- € 33.389,40	-----
ARTICOLO 26 COMMA 2 CCNL 23/12/1999 Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	1.718,04	1.718,04	-----
ARTICOLO 26 COMMA 3 CCNL 23/12/1999 In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, gli enti valutano anche l'adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	170.830,00	155.091,00	+ € 15.739,00
ARTICOLO 26 COMMA 1 LETTERA I CCNL 23/12/1999 Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999	-----	-----	-----
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 172.548,04	€ 156.809,04	+ € 15.739,00
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE	- € 78.382,60	- € 59.408,29	- € 18.974,31
TOTALE FONDO	€ 255.511,43	€ 249.480,00	+ € 6.031,43

UTILIZZO DEL FONDO	ANNO 2020	ANNO 2019	VARIAZIONI
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 252.011,43	€ 249.480,00	+ € 2.531,43

Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 3.500,00	-----	+ € 3.500,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 255.511,43	€ 739.601,46	+ € 6.031,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre, per la retribuzione di risultato, che viene pagata l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La contabilizzazione della produttività, dei compensi e delle altre indennità per l'anno 2019, disposta con determinazione n. 38/SG del 27.3.2020, riporta la seguente valorizzazione:

- la spesa effettuata nel corso dell'anno 2019 per l'erogazione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio ammonta a complessivi € 190.806,02 imputati al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2019;
- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2019, per un totale di € 23.074,63, è stata imputata per € 11.878,26 al debito assunto nell'esercizio 2018 al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex cap. 1102" e per € 11.196,37 al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2019;
- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti per l'anno 2019, per complessivi € 23.243,10, è stata ripartita per € 10.606,81 al debito assunto nell'esercizio 2018 al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex cap. 1102" e per € 12.636,29 al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2019.

In relazione alla consistenza del Fondo dell'anno 2019, la spesa ha assorbito € 237.123,75 rispetto a € 249.480,00 disponibili, come desunto dal sistema contabile.

La somma complessiva non utilizzata o non attribuita, pari a € 12.356,25, è stata imputata al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex capitolo 1102", a cui si aggiunge la somma non utilizzata relativa agli anni precedenti, pari a € 22.485,07, già imputata al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex cap. 1102", per un totale a disposizione per le finalità in oggetto, di € 34.841,32, da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate per l'anno 2020 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, pari a € 255.511,43, trovano corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti come sopra riportate.