



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017**
(ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1998-2001)

I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

<i>Data di sottoscrizione</i>		24 ottobre 2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2017
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		1) Parte Pubblica: Segretario Generale 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L. 3) Organizzazioni sindacali firmatarie: - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L.
<i>Soggetti destinatari</i>		Il contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i Dirigenti.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		- Relazioni sindacali dell'ente - Utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio - Criteri per l'attribuzione della produttività - Criteri per la progressione economica - Criteri per l'attribuzione di compensi e indennità varie - Disciplina dei Progetti finalizzati - Sistema di valutazione permanente
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26/10/2017
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con deliberazione di Giunta n. 7 del 30/1/2017 è stato adottato il Piano della performance 2017 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		Con deliberazione di Giunta n. 8 del 30/1/2017 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"	
	La Relazione della Performance 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009 e approvata dalla Giunta Camerale con deliberazione n.19 del 20.2.2017	
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Il MODULO: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, definisce la ripartizione annuale del Fondo per le risorse decentrate.

La distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio è stata concordata secondo le varie ipotesi previste dall'art. 17 del C.C.N.L. 1998-2001, come integrato dagli artt. 10, 33 e 36 del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005, sulla base delle direttive disposte dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 69 del 27.7.2017:

DISTRIBUZIONE RISORSE	
La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:	
EROGAZIONI FISSE	ANNO 2017
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 220.000,00
Remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative	€ 62.439,00
Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 72.400,00
Pagamento delle varie indennità (maneggio valori e rischio)	€ 12.000,00
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D	€ 22.000,00
Pagamento indennità di comparto per l'anno 2017	€ 53.034,00
TOTALE EROGAZIONI FISSE	€ 441.873,00
EROGAZIONI VARIABILI	
Pagamento della produttività	€ 396.000,00
Pagamento dei progetti finalizzati	€ 100.000,00
Pagamento delle indennità per attività disagiate	€ 500,00
Pagamento di specifiche attività (concorsi a premio)	€ 4.650,00
Pagamento di specifiche attività (incentivi rup)	€ 1.429,91
TOTALE EROGAZIONI VARIABILI	€ 502.579,91
TOTALE SPESA	€ 944.452,91

La contrattazione integrativa è intervenuta sulla materie specificamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni-Enti Locali, dettando una disciplina coerente e compatibile con quanto in esso contenuto e precisamente:

Relazioni sindacali dell'ente:

- obiettivi delle relazioni sindacali;
- strumenti delle relazioni sindacali;

Utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio

- Ripartizione delle risorse;
- Risorse variabili;
- Criteri per l'attribuzione della produttività;
- Criteri per la progressione economica all'interno della categoria;
- Criteri per l'attribuzione di compensi e indennità varie;
- Progetti finalizzati;

Sistema di valutazione permanente:

- Unicità del sistema e principi ispiratori;

Disposizioni finali:

- Tempi e procedure;
- Norma programmatica;
- Rinvio.

In coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel

Piano della Performance. I compensi sono distribuiti secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto individuale.

Le risorse per la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- Fondo A, collegato alla performance organizzativa, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio, destinato a compensare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel Piano della Performance, sulla base del parere espresso dall'O.I.V.
- Fondo B, collegato alla performance individuale, distribuito sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, destinato a compensare il merito e l'impegno individuale di ogni dipendente, secondo i criteri individuati dal Sistema di Valutazione Permanente. La quota individuale del fondo "B" è attribuita sulla base delle percentuali di merito assegnate da ogni dirigente ad ogni singolo dipendente, nel rispetto dei seguenti limiti:

% di produttività attribuita	da 0% a 40%	massimo € 1.500,00
% di produttività attribuita	da 41% a 70%	massimo € 2.800,00
% di produttività attribuita	da 71% a 100%	massimo € 3.750,00

Per l'anno 2017 non sono state destinate ulteriori risorse rispetto a quelle già consolidate per finanziare le progressioni economiche orizzontali già attribuite.

I risultati attesi dall'Ente dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il miglioramento della qualità dei servizi offerti, l'incremento delle performance organizzative ed economiche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Nello specifico i benefici che l'Ente Camerale si attende sono correlati con gli strumenti del programma gestionale, secondo i seguenti obiettivi:

Sensibilizzazione delle imprese sulla tematica industria 4.0:

- recepimento della nuova cultura produttiva, in modo da definire strategie di marketing digitale e di consolidamento ed ampliamento del mercato.

Apertura camera arbitrale nazionale e internazionale:

- diffusione dell'utilizzo dell'arbitrato per la rapida conclusione di controversie commerciali e societarie con partners italiani e stranieri; regolarizzazione delle criticità aziendali derivanti da contratti; sostegno dell'economia legale.

Promozione dell'alternanza Scuola - Lavoro:

- diffusione tra le imprese delle opportunità offerte dai percorsi di alternanza scuola lavoro, per favorirne il collegamento con gli istituti scolastici della provincia.

Valorizzazione dell'informazione economica – qualità del dato:

- informazioni economiche in tempo reale e attendibili;
- semplificazione non solo amministrativa ma anche reale fluidificando i rapporti imprese/pubblica amministrazione;
- formazione continua e rivolta alla qualità per il diffondersi di un nuovo clima "culturale" che aiuti le imprese.

Fascicolo informatico di impresa:

- unico interlocutore, un'unica banca dati e singola produzione della documentazione;
- standardizzazione delle procedure e della modulistica;
- accelerazione dei tempi di risoluzione delle pratiche amministrative inducendo la digitalizzazione di tutte le pubbliche amministrazioni.

Interscambio delle informazioni e interoperabilità tra registro imprese e s.u.a.p.:

- cooperazione e sinergia fra uffici degli enti coinvolti Comuni e Camere di commercio;
- qualità e speditezza nelle procedure relative all'esercizio dell'attività d'impresa e maggiore uniformità di prassi.

Attività di vigilanza, controllo del mercato e sicurezza del prodotto a tutela del consumatore:

- controllo dei prodotti di provenienza extra comunitaria al fine di garantire che anche questi abbiano le medesime caratteristiche qualitative dei prodotti europei contrastando così il fenomeno della concorrenza sleale;
- riduzione delle duplicazioni e/o sovrapposizioni nelle attività di controllo nei riguardi delle imprese;
- riduzione delle non conformità rilevate negli anni precedenti presso le imprese di produzione/commercializzazione nel settore dei metalli preziosi e dei prodotti preconfezionati;
- maggiore comprensione del complesso quadro normativo grazie all'informazione preventiva e a corsi mirati che l'Ente proporrà agli "attori" che devono applicare le normative di settore.

Efficientamento energetico dell'edificio:

- affidamento del servizio, analisi energetica ed acquisizione del piano di miglioramento energetico per l'edificio;
- risparmio/mantenimento energetico - Kwh calore – riduzione nel 2017 del consumo energetico per il riscaldamento dell'edificio, considerando le temperature stagionali esterne e/o le ore di utilizzo delle sale Convegni;
- risparmio/mantenimento energetico - Kwh energia elettrica - riduzione nel 2017 del consumo di energia elettrica per l'edificio, considerando le temperature stagionali esterne e/o le ore di utilizzo delle sale Convegni.

Interventi strutturali di razionalizzazione della spesa per il personale e riorganizzazione dei servizi:

- completamento della riorganizzazione;
- previsione di una ulteriore riduzione dei costi stimata per l'anno 2017 in Euro 150.000,00.

Misure di monitoraggio e coordinamento del piano triennale di prevenzione della corruzione con il piano della performance:

- controllo integrato dei processi organizzativi ed operativi;
- trasparenza delle informazioni;
- sviluppo e perseguimento dei concetti di etica pubblica e integrità.

All'interno dell'ipotesi di contratto non vi sono effetti abrogativi impliciti, né richiami a precedenti contratti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	ANNO 2017
A) Risorse storiche	
Art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005: importo consolidato derivante da determinazione fondo 2016	€ 504.947,90
Art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005: importo del salario di anzianità del personale cessato nel 2016	€ 6.111,43
Art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005: incremento dello 0.62% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001	€ 18.005,89
Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005: incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione contenuta nel medesimo articolo (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 14.520,88
B) Incrementi contrattuali	
Art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005: incremento delle risorse di cui all'art. 32 – comma 2 del CCNL 2002/2005 di un ulteriore 0.50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione contenuta nel medesimo articolo (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 15.922,70
Art. 32 comma 7 confermato da dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL biennio economico 2004/2005: incremento dello 0.20% sul monte salari 2001, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del comma 4, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	€ 5.808,35
Art. 8 comma 5 CCNL 2006/2007: incremento dello 0.60% del monte salari 2005, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del medesimo art.8 comma 5 (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 21.337,14
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	€ 586.654,29

Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	ANNO 2017
Art. 14 comma 3 ultimo periodo CCNL 1998-2001: Risparmi di lavoro straordinario anno 2016 accertati a consuntivo	€ 8.449,52
Art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001: Somme acquisite in applicazione della disciplina dell'art. 43 Legge 449/97 (sponsorizzazioni, convenzioni per consulenze, contributi dell'utenza)	€ 28.371,22
Art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001: concorsi a premio	€ 4.650,00
Art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001: quote finalizzate a incentivare le prestazioni tecniche poste in essere dal RUP e dal personale interno della Camera di Commercio per le procedure di appalto e la disciplina in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 come sostituito dal D.Lgs. n. 50/2016)	€ 3.203,97
Art. 15 comma 1 lettera n): Finanziamento dei progetti finalizzati	€ 100.000,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999: integrazione delle risorse di una quota pari all'1,2% in misura annua del monte salari anno 1997	€ 27.485,36
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999: Progetti finanziati da altri Enti	€ 4.929,23
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999: Incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi	€ 263.000,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999: Rimborsi e gettoni da altri enti	€ 3.957,25
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 444.046,55
Altre risorse variabili non soggette a limite: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17: - Quote relative alla progettazione dei lavori per l'Auditorium (art. 18 della L. 109 del 11/2/1994 - art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 come sostituito dal D.Lgs. n. 50/2016)	€ 1.429,91

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari a €943.023,00 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017).

Per effetto di tali disposizioni, la parte fissa, che ammonta a € 586.654,29, è stata ridotta di € 14.312,34, con un'ulteriore decurtazione della parte variabile di € 73.365,50 al fine di non superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016.

DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazione per effetto circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato	€ 14.312,34
Riduzione fondo per limite anno 2016 (€943.023,00)	€ 73.365,50
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 87.677,84
Di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.312,34
Di cui risorse variabili	€ 73.365,50

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 586.654,29
Risorse variabili	€ 444.046,55
Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.429,91
Totale fondo tendenziale	€ 1.032.130,75
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.312,34
Decurtazione risorse variabili	€ 73.365,50
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 87.677,84
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 572.341,95
Risorse variabili	€ 370.681,05
Totale fondo (limite anno 2016)	€ 943.023,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.429,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 944.452,91

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ANNO 2017
Remunerazione della progressione economica orizzontale: art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5	€ 220.000,00
Remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lettera c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 62.439,00
Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità: art. 10 CCNL 2002/2005. Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 72.400,00
Pagamento delle varie indennità (maneggio valori e rischio): art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001. Fondo per il pagamento delle indennità varie	€ 12.000,00
Pagamento indennità di comparto per l'anno 2016 art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 53.034,00
Pagamento dei progetti finalizzati: art. 17 comma 2 lettera h) CCNL 1998/2001. Fondo per progetti finalizzati	€ 100.000,00
Pagamento di specifiche attività: art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1998/2001. Fondo per specifiche attività correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. d)	
Concorsi a premio	€ 4.650,00
Incentivi RUP	€ 1.429,91
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 525.952,91

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	ANNO 2017
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D: art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1998/2001. Fondo per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 22.000,00
Pagamento della produttività: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1998/2001. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Fondo A - produttività collettiva Fondo B - produttività individuale	€ 396.000,00
Pagamento delle indennità per attività disagiate: art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 1998/2001. Fondo per compensare attività svolte in condizioni disagiate.	€ 500,00
Totale destinazioni regolate dal Contratto Integrativo	€ 418.500,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare: Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SINTESI DEFINIZIONE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2017
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€ 525.952,91
B) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 418.500,00
C) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 944.452,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- la spesa determinata dall'accordo decentrato, pari a € 944.452,91 trova imputazione Conto 321006 "Fondo per il miglioramento dei servizi", la cui copertura finanziaria è assicurata nell'esercizio corrente. Si sottolinea che il finanziamento degli istituti fissi è contenuto notevolmente entro i limiti delle risorse decentrate stabili, garantendo ampie possibilità di scelta, come dimostrato dal prospetto di seguito riportato:

	Risorse disponibili	Risorse utilizzate
Parte fissa	€ 572.341,95	€ 441.873,00
Parte variabile	€ 370.681,05	€ 501.150,00
Parte variabile non soggetta a limite	€ 1.429,91	€ 1.429,91
Totale	€ 944.452,91	€ 944.452,91

- in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance. I compensi sono distribuiti secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto individuale;

- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2017	ANNO 2016	VARIAZIONI	ANNO 2010
Art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005: importo consolidato derivante da determinazione fondo 2016	€ 504.947,90	€ 501.083,00	€ 3.864,90	€ 487.767,00
Art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005: importo del salario di anzianità del personale cessato nel 2016	€ 6.111,43	€ 3.865,00	€ 2.246,43	€ 1.654,00
Art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005: incremento dello 0.62% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001	€ 18.005,89	€ 18.006,00	-€ 0,11	€ 0,00
Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005: incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione contenuta nel medesimo articolo (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 14.520,88	€ 14.521,00	-€ 0,12	€ 17.557,00
Art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005: incremento delle risorse di cui all'art. 32 – comma 2 del CCNL 2002/2005 di un ulteriore 0.50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione contenuta nel medesimo articolo (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 15.922,70	€ 15.923,00	-€ 0,30	€ 16.078,00
Art. 32 comma 7 confermato da dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL biennio economico 2004/2005: incremento dello 0.20% sul monte salari 2001, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione comma 4, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	€ 5.808,35	€ 5.808,00	€ 0,35	€ 7.023,00
Art. 8 comma 5 CCNL 2006/2007: incremento dello 0.60% del monte salari 2005, esclusa la quota dei dirigenti, nel rispetto della disposizione del medesimo art.8 comma 5 (la spesa del personale è inferiore al 41% delle entrate correnti)	€ 21.337,14	€ 21.337,00	€ 0,14	€ 22.889,00
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	€ 586.654,29	€ 580.543,00	€ 6.111,29	€ 552.968,00
Art. 14 comma 3 ultimo periodo del CCNL 1998/2001 (risparmi straordinario)	€ 8.449,52	€ 12.350,00	-€ 3.900,48	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001	€ 28.371,22	€ 44.638,00	-€ 16.266,78	€ 68.575,00
Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001	€ 4.650,00	€ 3.190,00	€ 1.460,00	€ 9.281,00
Art. 15 comma 1 lettera n) Finanziamento dei progetti finalizzati	€ 100.000,00	€ 115.000,00	-€ 15.000,00	€ 136.030,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 (integrazione delle risorse di una quota pari all'1,2% in misura annua del monte salari anno 1997)	€ 27.485,36	€ 27.485,00	€ 0,36	€ 29.522,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi)	€ 4.929,23	€ 4.463,00	€ 466,23	€ 1.665,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi)	€ 263.000,00	€ 200.000,00	€ 63.000,00	€ 201.500,00

Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi)	€ 3.957,25	€ 1.445,00	€ 2.512,25	€ 365,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (incrementi correlati all'attivazione e/o ampliamento di servizi)	€ 3.203,97	€ 0,00	€ 3.203,97	€ 000
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 444.046,55	€ 408.571,00	€ 35.475,55	€ 446.938,00
DECURTAZIONE FONDO	- € 87.677,84	€ 46.091,00	€ 41.586,84	€ 0,00
TOTALE FONDO	€ 943.023,00	€ 943.023,00	€ 0,00	€ 999.906,00
Art. 2 comma 32 Legge 203/2008 – Risorse aggiuntive derivanti da maggiori economie	€ 1.429,91	€ 00,00	€ 1.429,91	€ 0,00
TOTALE FONDO 2017	€ 944.452,91	€ 943.023,00	€ 1.429,91	€ 999.906,00

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ANNO 2017	ANNO 2016	VARIAZIONI	ANNO 2010
Remunerazione della progressione economica orizzontale: art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5	€ 220.000,00	€ 220.000,00	-€ 0,00	€ 213.000,00
Remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lettera c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 62.439,00	€ 69.000,00	-€ 6.561,00	€ 76.125,00
Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità: art. 10 CCNL 2002/2005. Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità	€ 72.400,00	€ 55.900,00	€ 16.500,00	€ 7.023,00
Pagamento delle varie indennità (maneggio valori e rischio): art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001. Fondo per il pagamento delle indennità varie	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00	€ 15.000,00
Pagamento indennità di comparto per l'anno 2016 art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 53.034,00	€ 53.000,00	€ 34,00	€ 59.990,00
Pagamento dei progetti finalizzati: art. 17 comma 2 lettera h) CCNL 1998/2001. Fondo per progetti finalizzati	€ 100.000,00	€ 115.000,00	-€ 15.000,00	€ 136.030,00
Pagamento di specifiche attività (concorsi a premio): art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1998/2001. Fondo per specifiche attività correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. d)	€ 4.650,00	€ 3.190,00	€ 1.460,00	€ 9.281,00
Pagamento di specifiche attività (incentivi rup): art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1998/2001. Fondo per specifiche attività correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. d)	€ 1.429,91	€ 0,00	€ 1.429,91	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 525.952,91	€ 528.090,00	-€ 2.137,09	€ 516.449,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ANNO 2017	ANNO 2016	VARIAZIONI	ANNO 2010
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D: art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1998/2001. Fondo per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di	€ 22.000,00	€ 23.500,00	-€ 1.500,00	€ 27.500,00

categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.				
Pagamento della produttività: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1998/2001. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Fondo A - produttività collettiva Fondo B - produttività individuale	€ 396.000,00	€ 407.000,00	-€ 11.000,00	€ 454.357,00
Pagamento delle indennità per attività disagiate: art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 1998/2001. Fondo per compensare attività svolte in condizioni disagiate.	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 1.600,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 418.500,00	€ 431.000,00	-€ 12.500,00	€ 483.457,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	---	----	---	----
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 525.952,91	€ 528.090,00	-€ 2.137,09	€ 516.449,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 418.500,00	€ 431.000,00	-€ 12.500,00	€ 483.457,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	----
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 944.452,91	€ 959.090,00¹	-€ 14.637,09	€ 999.906,00

¹ Il totale delle poste di destinazione definite nel Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2016 comprende 16.067,00 euro di economie relative agli anni precedenti

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre per alcune voci, che vengono pagate l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In relazione alla consistenza del Fondo dell'anno precedente, la spesa ha assorbito € 937.352,45 rispetto ai € 959.090,00 disponibili, come desunto dal sistema contabile.

Il disavanzo pari ad € 21.737,55 è stato imputato al Conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex capitolo 1102".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, pari a € € 944.452,91 trova imputazione per l'importo totale di € 944.452,91 al Conto 321006 "Fondo per il miglioramento dei servizi", la cui copertura finanziaria è assicurata nell'esercizio corrente.