



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2020**
(ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 2016-2018)

I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

<i>Data di sottoscrizione della preintesa</i>	28 gennaio 2021	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Il contratto concerne l'anno 2020 e rinvia alla seconda parte del corrente anno le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2021-2023.	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	1) Parte Pubblica: Segretario Generale Responsabile Servizio Risorse Umane 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: – FP C.G.I.L. – C.I.S.L. FPS – U.I.L. FPL – CODIRP – DIREL – COSMED – FEDIR – DIRER – UNSCP 3) Organizzazioni sindacali firmatarie: – DIREL – FP CGIL – FEDIR	
<i>Soggetti destinatari</i>	Il contratto si applica al personale dirigente dell'Ente	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	– Retribuzione di risultato – Piano di welfare integrativo – Rinvio	
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24 febbraio 2012
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con deliberazione di Giunta n. 52 del 25/5/2020 è stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		Con deliberazione di Giunta n. 5 del 16/1/2020 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009 e approvata dalla Giunta Camerale con deliberazione n.21 del 12.2.2020	
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Il MODULO: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Le risorse disponibili per il trattamento accessorio, sulla base del Fondo delle risorse decentrate, approvato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 111 del 27.10.2020, sono utilizzate per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, come definiti nel verbale d'intesa del 29.11.2018, come applicati nei contratti individuali e come richiamati nella deliberazione della Giunta camerale n. 111 del 27.10.2020, compatibilmente con il comma 3 dell'art. 57 del C.C.N.L. 2016-2018.

Il contratto ha introdotto il "welfare integrativo", per la concessione di benefici in favore dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

Viene rinviata alla seconda parte del corrente anno la definizione del contratto integrativo triennale 2021-2023, con particolare riferimento ai seguenti elementi:

- criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- clausole di salvaguardia economica.