



## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – TRIENNIO 2018-2020** (ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 2016-2018)

#### ***I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.***

<i>Data di sottoscrizione</i>	13 dicembre 2018	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Triennale: dal 1.1.2018 al 31.12.2020	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	1) Parte Pubblica: Segretario Generale Responsabile Servizio Risorse Umane 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: – R.S.U. – C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 3) Organizzazioni sindacali firmatarie: – R.S.U. – C.G.I.L. – C.I.S.L.	
<i>Soggetti destinatari</i>	Il contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i Dirigenti	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	– Relazioni sindacali dell'ente e disposizioni generali – Utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio – Criteri per l'attribuzione di compensi e indennità – Sistema di valutazione permanente – Rapporto di lavoro – Interventi di welfare – Disposizioni finali	
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17.12.2018
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con deliberazione di Giunta n. 7 del 22/1/2018 è stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		Con deliberazione di Giunta n. 6 del 22/1/2018 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009 e approvata dalla Giunta Camerale con deliberazione n.29 del 27.2.2018	
<i>Eventuali osservazioni</i>		

**Il MODULO: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definisce la ripartizione annuale del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

La distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio è stata concordata secondo le indicazioni degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016-2018, sulla base delle direttive disposte dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 112 del 26.11.2018:

<b>DISTRIBUZIONE RISORSE</b>	
La distribuzione delle risorse è definita nel modo seguente:	
<b>EROGAZIONI FISSE</b>	<b>ANNO 2018</b>
Remunerazione della progressione economica orizzontale	€ 217.233,92
Pagamento delle varie indennità	€ 12.500,00
Pagamento indennità di responsabilità del personale di cat. D	€ 24.000,00
Pagamento indennità di comparto per l'anno 2018	€ 45.000,00
<b>TOTALE EROGAZIONI FISSE</b>	<b>€ 298.733,92</b>
<b>EROGAZIONI VARIABILI</b>	
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 300.000,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 90.000,00
Pagamento di specifiche attività	€ 3.186,43
<b>TOTALE EROGAZIONI VARIABILI</b>	<b>€ 393.186,43</b>
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 691.920,35</b>

La contrattazione integrativa è intervenuta sulla materie specificamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni-Enti Locali, dettando una disciplina coerente e compatibile con quanto in esso contenuto e precisamente:

**Relazioni sindacali dell'Ente e disposizioni generali:**

- obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali;
- ambito di applicazione.

**Utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio:**

- Ripartizione delle risorse.

**Criteri per l'attribuzione di compensi e indennità:**

- Compensi e indennità varie per l'anno 2018;
- Compensi e indennità varie dal 2019;
- Compensi aggiuntivi;
- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- Differenziazione del premio individuale.

**Sistema di valutazione permanente:**

- Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti;
- Sistema di misurazione e valutazione per i titolari di posizione organizzativa.

**Rapporto di lavoro:**

- Contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
- Banca delle ore;
- Flessibilità dell'orario di lavoro;
- Progressione economica orizzontale.

**Interventi di welfare:**

- Welfare integrativo.

**Disposizioni finali:**

- Tempi e procedure;

- Rinvio.

In coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance. I compensi sono distribuiti secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto individuale.

Le risorse per la produttività, definite dalla contrattazione decentrata, sono suddivise nel modo seguente:

- fondo "A" collegato alla valutazione dell'attività degli uffici, da assegnare sulla base degli obiettivi operativi e delle attività programmate per ciascun ufficio, distribuito in funzione del livello professionale e della presenza in servizio;
- fondo "B" collegato al merito individuale, da erogare sulla base dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi o al miglioramento dell'attività dell'Ente, tenendo conto dell'impegnativa oraria annua e del periodo di lavoro effettuato. La quota individuale del fondo "B" è attribuita secondo le percentuali di merito assegnate da ogni dirigente ad ogni singolo dipendente, tenendo conto dell'impegnativa oraria annua e del periodo di lavoro effettuato (al netto dei periodi di assenza continuativi superiori a 30 giorni effettuati a qualsiasi titolo), nel rispetto dei seguenti limiti:
  - % di produttività attribuita da 0% a 40% massimo € 1.500,00
  - % di produttività attribuita da 41% a 70% massimo € 2.800,00
  - % di produttività attribuita da 71% a 100% massimo € 3.750,00

Per l'anno 2018 sono state destinate ulteriori risorse rispetto a quelle già consolidate per finanziare le progressioni economiche orizzontali attribuite.

I risultati attesi dall'Ente dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il miglioramento della qualità dei servizi offerti, l'incremento delle performance organizzative ed economiche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Nello specifico i benefici che l'Ente Camerale si attende sono correlati con gli strumenti del programma gestionale, secondo i seguenti obiettivi:

#### ***Alternanza scuola/lavoro – progetto nazionale di sistema:***

- incontro domanda e offerta di percorsi di alternanza scuola lavoro e stage formativi, anche attraverso attività di promozione, collaborazione e supporto alle imprese;
- aiuto alle scuole a co-progettare l'alternanza;
- valorizzazione delle piccole medie imprese;
- coinvolgimento degli studenti nella scelta dei percorsi formativi;
- coinvolgimento e formazione dei professori alla conoscenza del mondoimpresa;
- progettazione nuovi profili che ancora non vengono formati o non in maniera sufficiente;
- collaborazione nell'individuazione delle professioni del futuro.

#### ***Impresa 4.0 – Progetto nazionale di sistema***

- recepimento della nuova cultura produttiva, in modo da definire strategie di marketing digitale e di consolidamento ed ampliamento del mercato.

#### ***Turismo e attrattività – progetto di sistema***

- supporto alla nascita della rete degli infoPoint;
- sviluppo modalità di supporto diretto alle imprese, facilitandone l'aggregazione tematica e/o territoriale sulla base della quale possano essere loro indirizzate le richieste dei visitatori.

#### ***Attività di direzione e coordinamento dell'azienda Speciale Pro Brixia e realizzazione delle attività all'interno della struttura polifunzionale brixia forum:***

Contribuzione e creazione delle condizioni per il riposizionamento della struttura polifunzionale Brixia Forum nel mercato fieristico.

#### ***Valorizzazione del registro imprese nella regolazione dei rapporti fra imprese grazie alla "pubblicità commerciale":***

- informazioni economiche in tempo reale e attendibili grazie alla più efficiente azione dell'ufficio nel controllo dei dati in entrata.

#### ***Sviluppo del fascicolo informatico di impresa e progetto Attiv-aree:***

- unico interlocutore, un'unica banca dati e singola produzione della documentazione;
- maggiore interoperabilità fra l'ufficio del registro imprese e S.u.a.p.;
- riduzione documentazione e standardizzazione delle procedure e della modulistica;
- divieto di richiesta di documentazione da parte degli organi di vigilanza;

- accelerazione dei tempi di risoluzione delle pratiche amministrative inducendo la digitalizzazione di tutte le pubbliche amministrazioni.

***Procedimento unificato registro imprese/repertorio economico amministrativo/s.u.a.p.:***

- cooperazione e sinergia fra gli uffici degli enti coinvolti;
- qualità e speditezza nelle procedure relative all'esercizio dell'attività dell'impresa e maggiore uniformità di prassi.

***Diffusione delle conoscenze relative alla sicurezza del prodotto e metrologia legale – ispezioni congiunte con altri organismi di controllo – tutela del consumatore e dell'ambiente:***

- raccolti a seguito delle presenze presso le attività produttive e commerciali;
- riduzione delle duplicazioni e/o sovrapposizioni nelle attività di controllo nei riguardi delle imprese;
- riduzione delle non conformità rilevate negli anni precedenti presso le imprese di produzione/commercializzazione nel settore dei metalli preziosi e dei prodotti preconfezionati grazie anche alla divulgazione degli esiti;
- maggiore comprensione del complesso quadro normativo grazie all'informazione preventiva e a corsi mirati che l'Ente proporrà agli "attori" che devono applicare le normative di settore.

***Efficientamento energetico:***

- rifacimento impianto di illuminazione: minor consumo energetico e miglior comfort illuminotecnico;
- Impianto di condizionamento: miglior comfort negli uffici senza aumentare considerevolmente i consumi;
- Risparmio/mantenimento energetico.

***Misure organizzative per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spaziotemporali di svolgimento della prestazione lavorativa finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti:***

- valutazione dell'applicabilità della modalità di lavoro a distanza alle attività e all'organizzazione dell'Ente camerale;
- riprogettazione organizzativa dei processi considerati in un'ottica di maggiore digitalizzazione e semplificazione.

***Misure di monitoraggio e coordinamento del piano triennale di prevenzione della corruzione con il piano della performance:***

- controllo integrato dei processi organizzativi ed operativi;
- trasparenza delle informazioni;  
sviluppo e perseguimento dei concetti di etica pubblica e integrità.