



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020**
(ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 2016-2018)

I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

| | | |
|--|--|--|
| <i>Data di sottoscrizione della preintesa</i> | 17 novembre 2020 | |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i> | Il contratto concerne il periodo 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 e integra il Contratto Collettivo Decentrato integrativo relativo al triennio 2018-2020, sia per la parte giuridica che per la parte economica. | |
| <i>Composizione della delegazione trattante</i> | 1) Parte Pubblica: Segretario Generale Responsabile Servizio Risorse Umane 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: – R.S.U. – C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 3) Organizzazioni sindacali firmatarie: – R.S.U. – C.G.I.L. – C.I.S.L. | |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Il contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i Dirigenti | |
| <i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i> | – Ambito di applicazione – Ripartizione delle risorse – Compensi aggiuntivi – Rinvio | |
| <i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i> | <i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i> | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19 novembre 2020 |
| | | L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi |
| | <i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i> | Con deliberazione di Giunta n. 52 del 25/5/2020 è stato adottato il Piano della performance 2019 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | Con deliberazione di Giunta n. 5 del 16/1/2020 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" |
| | La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009 e approvata dalla Giunta Camerale con deliberazione n.21 del 12.2.2020 | |
| <i>Eventuali osservazioni</i> | | |

Il MODULO: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Le risorse disponibili per il trattamento accessorio, sulla base del Fondo delle risorse decentrate, approvato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 110 del 27.10.2020, sono utilizzate per le seguenti finalità, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 68 del C.C.N.L. 2016-2018, nonché delle direttive formulate dalla Giunta Camerale con la citata deliberazione:

| Erogazioni fisse | |
|---|---------------------|
| Incrementi retributivi per la progressione economica, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche in essere al 1.1.2020 | € 250.000,00 |
| Quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004 | € 46.552,15 |
| Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (attività disagiate, rischio, maneggio valori, ecc.) | € 12.000,00 |
| Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000 | € 6.000,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies | € 22.000,00 |
| Totale erogazioni fisse | € 336.552,15 |
| Erogazioni variabili | |
| Premi correlati alla performance organizzativa | € 80.000,00 |
| Premi correlati alla performance individuale | € 250.000,00 |
| Extrabonus correlato alla performance individuale | € 30.000,00 |
| Premi per il personale a tempo determinato | € 4.000,00 |
| Premi aggiuntivi per il miglioramento dei servizi | € 22.050,00 |
| Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) (concorsi a premio, RUP e funzioni tecniche) | € 7.897,39 |
| Totale erogazioni variabili | € 393.947,39 |
| Accantonamenti per future progressioni economiche e premi di produttività | € 21.000,00 |
| TOTALE SPESA | 751.499,54 |

Continua a trovare applicazione il nuovo modello di incentivazione della produttività dei dipendenti approvato con determinazione n. 85/SG del 26/6/2019. Il documento contiene la metodologia del sistema premiante per riconoscere il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance, approvato dalla Giunta Camerale.

La performance organizzativa è calcolata sulla base del raggiungimento degli obiettivi operativi dell'Area di appartenenza, attraverso gli indicatori che esprimono in termini quantitativi e/o qualitativi l'entità del risultato raggiunto.

Il premio correlato alla performance organizzativa e individuale sarà assegnato ad ogni dipendente secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto.

Viene costituito, per l'anno 2020, uno specifico fondo a disposizione dei Dirigenti per riconoscere un extrabonus per l'attività d'ufficio garantita dai dipendenti nel periodo dell'emergenza dovuta all'epidemia da COVID-19, con un importo fisso di 1.500 euro da erogare ai dipendenti individuati.

Viene costituito, inoltre, uno specifico fondo per il personale a tempo determinato che ha svolto con profitto il servizio presso l'Ente, con un compenso incentivante attribuito dal Dirigente in proporzione al periodo di servizio.

Si procederà, anche negli anni successivi, a remunerare il personale direttamente coinvolto in specifiche iniziative di miglioramento servizi, collaterali alle attività istituzionali, approvate con atto del Segretario Generale, con un compenso aggiuntivo forfettario, in considerazione dell'apporto individuale alla realizzazione dell'attività, in base ai dati consuntivi.

Per quanto non previsto si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018-2020, sottoscritto in data 19 dicembre 2018.