

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	26	39	13	78
B. Assenze per altri motivi (2)	17	86	242	57	402
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	16	72	141	55	284
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	75	28	154
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,6	0,5	0,5	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,9	2,7	3,7	2,5	3,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,0	1,9	0,5	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	90,06%	85,96%	80,28%	86,84%	83,60%
H. Tasso medio di assenza (5)	9,94%	14,04%	19,72%	13,16%	16,40%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,58%	5,01%	9,82%	2,82%	6,70%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	3	15	36	15	69
B. Assenze per altri motivi (2)	9	64	239	40	352
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	8	41	97	33	179
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	74	28	153
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,3	1,9	3,7	2,0	2,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,9	2,4	0,8	1,6
G. Tasso medio di presenza (4)	92,98%	90,10%	80,44%	89,66%	85,52%
H. Tasso medio di assenza (5)	7,02%	9,90%	19,56%	10,34%	14,48%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,34%	4,76%	12,66%	4,14%	8,32%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	18	25	6	53
B. Assenze per altri motivi (2)	13	74	247	59	393
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	66	121	52	252
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	74	28	153
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,4	0,3	0,2	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,9	2,2	3,7	2,3	2,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,6	2,0	0,5	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	91,41%	90,04%	83,29%	89,45%	86,75%
H. Tasso medio di assenza (5)	8,59%	9,96%	16,71%	10,55%	13,25%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,02%	2,81%	9,28%	2,11%	5,76%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	21	24	9	58
B. Assenze per altri motivi (2)	33	119	309	67	528
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	22	98	152	59	331
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	74	28	153
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,5	0,3	0,3	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,1	3,3	4,5	2,7	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,7	1,0	2,4	0,6	1,7
G. Tasso medio di presenza (4)	79,44%	83,33%	77,50%	86,43%	80,85%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,56%	16,67%	22,50%	13,57%	19,15%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,33%	5,00%	12,23%	3,04%	8,33%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	34	20	17	71
B. Assenze per altri motivi (2)	11	66	188	38	303
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	10	44	94	33	181
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	74	28	153
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,8	0,3	0,6	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,2	2,4	2,8	2,0	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,3	1,5	0,8	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	94,44%	89,18%	87,22%	91,07%	88,89%
H. Tasso medio di assenza (5)	5,56%	10,82%	12,78%	8,93%	11,11%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,51%	6,06%	7,00%	3,57%	5,73%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	37	20	0	57
B. Assenze per altri motivi (2)	24	118	224	98	464
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	24	107	143	89	363
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	73	27	151
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,9	0,3	0,0	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,7	3,7	3,3	3,6	3,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	1,1	1,4	0,3	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	87,30%	82,43%	84,08%	82,72%	83,57%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,70%	17,57%	15,92%	17,28%	16,43%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	5,44%	6,59%	1,59%	4,98%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	30	40	1	71
B. Assenze per altri motivi (2)	17	223	445	149	834
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	209	382	147	751
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	72	27	150
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,7	0,6	0,0	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,9	6,0	6,7	5,6	6,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	1,0	1,4	0,1	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	91,01%	71,32%	67,92%	73,54%	71,27%
H. Tasso medio di assenza (5)	8,99%	28,68%	32,08%	26,46%	28,73%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,12%	4,99%	6,81%	0,53%	4,89%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	0	47	16	65
B. Assenze per altri motivi (2)	82	256	508	142	988
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	68	244	446	135	893
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	72	27	150
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,2	0,0	0,7	0,6	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	9,3	6,1	7,7	5,9	7,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,8	0,3	1,5	0,9	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	57,58%	72,29%	64,96%	73,40%	68,09%
H. Tasso medio di assenza (5)	42,42%	27,71%	35,04%	26,60%	31,91%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,08%	1,30%	6,88%	3,87%	4,85%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	5	14	23	9	51
B. Assenze per altri motivi (2)	19	155	304	85	563
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	14	135	228	83	460
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	72	26	149
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,6	0,3	0,3	0,3	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,7	4,0	4,5	3,6	4,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,1	0,8	1,4	0,4	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	87,88%	81,71%	79,36%	83,57%	81,27%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,12%	18,29%	20,64%	16,43%	18,73%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,05%	3,68%	6,25%	1,92%	4,70%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	8	25	18	19	70
B. Assenze per altri motivi (2)	23	85	182	61	351
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	20	68	96	54	238
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	72	26	149
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,9	0,6	0,3	0,7	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,4	2,6	2,8	3,1	2,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,2	1,0	1,4	1,0	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	83,60%	87,53%	86,77%	85,35%	86,55%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,40%	12,47%	13,23%	14,65%	13,45%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,82%	4,76%	6,88%	4,76%	5,85%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	16	36	10	62
B. Assenze per altri motivi (2)	11	54	168	35	268
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	35	83	30	157
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	72	25	148
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,4	0,5	0,4	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,2	1,7	2,8	1,8	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	0,8	1,7	0,6	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	94,18%	92,06%	86,51%	91,43%	89,38%
H. Tasso medio di assenza (5)	5,82%	7,94%	13,49%	8,57%	10,62%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,06%	3,97%	8,00%	2,86%	5,57%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	12	37	10	59
B. Assenze per altri motivi (2)	28	194	295	78	595
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	27	177	220	71	495
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,3	0,5	0,4	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,1	4,9	4,7	3,5	4,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	0,7	1,6	0,7	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	84,44%	75,48%	76,62%	82,40%	77,76%
H. Tasso medio di assenza (5)	15,56%	24,52%	23,38%	17,60%	22,24%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,56%	3,45%	7,89%	3,40%	5,41%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.