



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

A seguito del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Brescia, espresso in data 19.11.2020, sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, sottoscritta in data 17.11.2020, vista l'autorizzazione alla sottoscrizione disposta dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 121 del 23.11.2020, il giorno **3 dicembre 2020** alle ore **15:30**, ha avuto luogo l'incontro con modalità a distanza tra la delegazione trattante di parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nonché i rappresentanti delle OO.SS. di categoria.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020 nel testo che segue.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 e integra il Contratto Collettivo Decentrato integrativo relativo al triennio 2018-2020, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

Art. 2

Ripartizione delle risorse

Le risorse disponibili per il trattamento accessorio, sulla base del Fondo delle risorse decentrate, approvato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 110 del 27.10.2020, sono utilizzate per le seguenti finalità, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 68 del C.C.N.L. 2016-2018, nonché delle direttive formulate dalla Giunta Camerale con la citata deliberazione:

Erogazioni fisse		
ARTICOLO 68 COMMA 1	Incrementi retributivi per la progressione economica, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche in essere al 1.1.2020	€ 250.000,00
	Quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 46.552,15
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (attività disagiate, rischio, maneggio valori, ecc.)	€ 12.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000	€ 6.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	Compensi per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies	€ 22.000,00
Totale erogazioni fisse		€ 336.552,15

Erogazioni variabili		
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 80.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Premi correlati alla performance individuale	€ 250.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Extrabonus correlato alla performance individuale	€ 30.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Premi per il personale a tempo determinato	€ 4.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	Premi aggiuntivi per il miglioramento dei servizi	€ 22.050,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) (concorsi a premio, RUP e funzioni tecniche)	€ 7.897,39
Totale erogazioni variabili		€ 393.947,39
Accantonamenti per future progressioni economiche e premi di produttività		€ 21.000,00
TOTALE SPESA		€ 751.499,54

Le risorse di parte stabile non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Viene costituito, per l'anno 2020, uno specifico fondo a disposizione dei Dirigenti per riconoscere un extrabonus per l'attività d'ufficio garantita dai dipendenti nel periodo dell'emergenza dovuta all'epidemia da COVID-19, con un importo fisso di 1.500 euro da erogare ai dipendenti individuati.

Viene costituito, inoltre, uno specifico fondo per il personale a tempo determinato. Il Dirigente dell'Area di appartenenza può attribuire ai dipendenti a tempo determinato che hanno svolto con profitto il servizio presso l'Ente, un compenso incentivante, in proporzione al periodo di servizio prestato, così definito:
da 0 a 300 euro se il giudizio è sufficiente
da 301 a 650 euro se il giudizio è buono
da 651 a 1.000 euro se il giudizio è ottimo

Art. 3 Compensi aggiuntivi

Le parti ritengono di procedere, anche negli anni successivi, a remunerare il personale direttamente coinvolto in specifiche iniziative di miglioramento servizi, collaterali alle attività istituzionali, approvate con atto del Segretario Generale, con un compenso aggiuntivo forfettario, in considerazione dell'apporto individuale alla realizzazione dell'attività, in base ai dati consuntivi.

Per la remunerazione delle suddette iniziative potranno essere utilizzate ogni anno apposite risorse del fondo della produttività, nel limite massimo del 5% del fondo delle risorse variabili, ovvero le stesse potranno essere finanziate da apposite risorse derivanti da convenzioni, collaborazioni o rimborsi da parte di soggetti pubblici o privati.

Possono partecipare alle iniziative tutti i dipendenti che ne facciano richiesta, purché in possesso delle competenze e delle professionalità adeguate, dopo apposita comunicazione preventiva da parte dell'Ente.

Art. 4
Rinvio

Per quanto non previsto si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018-2020, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, per le parti in vigore, alle norme del codice civile (libro 5° titolo II, capo 1°), alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché, ove applicabili, alle leggi in materia.

Per la Rappresentanza Sindacale
Unitaria e le OO.SS.

RSU

firmato

CISL FP

firmato

Per la delegazione di Parte
Pubblica

SEGRETARIO GENERALE

firmato