

Stampa Intero Modello in data : 20/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9717 - CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9 COMMA 21 DEL D.L. 78/2010																
Data	18/06/2014 10:02																

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE.																
Data	18/06/2014 10:00																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2014 01:31:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	246.410	263.235	249.291	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	DIRIGENTI	283.657	285.681	208.666	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	27	27	27	CATEGORIA D	954.931	998.992	1.064.378	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	79	80	81	CATEGORIA C	2.046.986	2.025.622	2.072.417	CATEGORIA C	0	3.738	0
CATEGORIA B	43	43	43	CATEGORIA B	1.002.605	1.050.719	1.076.728	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	6	6	6	CATEGORIA A	129.404	132.458	135.121	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	159	160	160	Totale	4.663.993	4.756.707	4.806.601	Totale	0	3.738	0
				Tabella 14	2.693.653	2.677.131	2.569.540				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	7.357.646	7.433.838	7.376.141				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2014 01:31:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	246.410	263.235	249.291	42.293	56.445	55.283	204.117	206.790	194.008	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	94.552	95.227	104.333	46.671	47.184	48.191	47.881	48.043	56.143	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25,73	25,85	26,66	37.121	38.641	39.930	28.193	28.238	28.346	8.927	10.403	11.584	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	72,84	70,53	70,37	28.102	28.666	29.450	22.850	22.735	22.736	5.252	5.932	6.714	0	53	0	0	0	0
CATEGORIA B	39,59	41,23	41,38	25.322	25.484	26.020	20.498	20.430	20.420	4.824	5.054	5.600	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	5,33	5,33	5,32	24.301	24.875	25.411	18.627	18.663	18.662	5.674	6.212	6.748	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	147,49	146,94	146,73	31.624	32.346	32.759	23.615	23.637	23.523	8.009	8.709	9.236	0	25	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2014 01:31:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	28	34	25	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	27,33	31	36	0	0	0	0,33	0	0,5
CATEGORIA D	27	27	27	29,56	32,67	32,15	8,26	5,78	2,56	8,85	5,04	8,48
CATEGORIA C	79	80	81	28,1	29,4	28,94	5,85	5,6	6,98	13,87	12,39	14,27
CATEGORIA B	43	43	43	27,58	31,3	31,26	4,14	7,74	6,79	10,26	8,14	5,33
CATEGORIA A	6	6	6	26	30,17	28,5	0,33	3	1,33	2,83	1,83	1,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	159	160	160	28,11	30,55	30,15	5,44	5,97	5,84	11,28	9,3	10,16

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2014 01:31:29
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10,89	6,59	6,16	Retribuzioni, codice P015	233.805	145.106	131.871	valore medio	21.470	22.019	21.408
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,04	2,2	1,53	Retribuzioni, codice L105+P062	4.948	42.915	58.706	valore medio	4.758	19.507	38.370
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	52.217	27.971	21.322	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.802	9.324	10.661

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	4	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.488	1.510	12.584	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.496	378	4.195
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	17.167	26.589	45.538	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.584	26.589	45.538

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 162 DEL 21/12/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	4	0	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	15	0	1	0	4	1	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	7	0	2	1	6	8	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	0	0	5	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	12	0	0	0	2	4	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	87	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	2	13	0	0	0	1	2	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	164	42	83	0	5	1	29	43	117

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,5	4,66	0	0	1,03	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
TOTALE :	1,5	4,66	0	0	1,53	0	0	0	0	0	0	4	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	1	0	1	1	1	4	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	1	1	1	4	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	0	5	0	5	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	3	3	2	4	0	2	1	2	1	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	4	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	8	2	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	2	0	3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	10	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	11	1	11	6	24	16	22	7	15	3	16	6	11	3	7	0	0	0	0	160

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	4	0	4	0	6	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	5	2	1	5	2	3	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	3	4	0	2	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	1	1	0	1	0	1	0	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	1	2	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	4	2	16	8	24	15	26	7	27	5	17	4	3	1	0	0	0	160

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	15	0	2	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	4	12	-	-	3	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	6	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	7	-	-	2	6	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	3	-	-	0	4	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	9	-	-	1	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	7	12	21	71	0	5	13	29	2	0	-	-	160

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	39	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5	2	80
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	8	45
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	167	0	28	-	-	-	-	-	-	0	10	0	2	-	-	0	12	219
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	67	28	-	-	-	-	0	13	-	-	2	0	-	-	-	-	7	6	123
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	30	64	7	8	-	-	-	-	-	-	1	10	0	1	-	-	6	6	133
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31	69	3	2	-	-	0	8	-	-	1	2	-	-	-	-	3	8	127

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	7	0	75
POSIZIONE ECONOMICA D3	102	34	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	10	2	164
POSIZIONE ECONOMICA D2	71	30	6	8	-	-	-	-	-	-	-	9	2	-	-	-	-	2	0	128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	75	0	5	-	-	0	31	0	105	0	11	0	1	0	1	0	8	237	
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	605	31	168	-	-	0	36	0	15	0	21	1	0	0	2	2	43	955	
POSIZIONE ECONOMICA C4	260	382	41	69	0	252	8	26	0	39	12	21	0	3	0	7	13	30	1.163	
POSIZIONE ECONOMICA C3	35	240	1	66	-	-	0	19	0	137	0	17	0	2	0	146	0	25	688	
POSIZIONE ECONOMICA C2	130	432	22	78	-	-	0	31	0	70	5	22	0	1	2	47	8	54	902	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	197	5	84	-	-	-	-	0	46	2	18	0	1	3	144	6	26	564	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	31	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	51	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	33	-	-	-	-	0	21	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	93
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	220	32	12	23	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	291
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	40	153	3	13	-	-	-	-	-	-	0	9	0	3	-	-	3	6	230
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	19	-	-	0	9	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	66
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	74	146	5	38	-	-	-	-	0	36	0	12	-	-	0	17	0	8	336
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	65	424	3	172	-	-	-	-	-	-	9	14	0	1	1	88	6	39	822
POSIZIONE ECONOMICA B3	37	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	32
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	124	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	136

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	16	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	4	-	-	27
Totale	1.422	3.402	144	790	0	252	8	194	0	453	49	188	2	15	6	459	82	289	7.755

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	15.304	-	-	-	55.283
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	2.986	13.436	-	-	-	96.381
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.318	-	-	-	31.661
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	52,41	123.817	-	7.894	11.633	-	-	213	143.131
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	1.527	10.142	-	-	-	91.202
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	43,98	97.205	-	5.696	8.630	-	-	138	111.393
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.133	-	917	7.965	-	-	-	85.015
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	-	4.261	-	-	-	55.016

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	2.555	7.187	-	-	-	82.756
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	-	6.342	-	-	707	72.247
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	43,48	76.717	-	-	6.494	-	-	46	83.165
POSIZIONE ECONOMICA C5	191,5	349.553	-	11.635	30.330	-	-	118	391.400
POSIZIONE ECONOMICA C4	223,76	393.920	-	10.240	33.869	-	-	376	437.653
POSIZIONE ECONOMICA C3	97,87	166.995	-	239	13.901	-	-	99	181.036
POSIZIONE ECONOMICA C2	195,73	324.948	-	2.535	27.427	-	-	4.038	350.872
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	135,6	219.857	-	759	18.540	-	-	180	238.976
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18,66	30.922	-	582	2.648	-	-	-	34.152
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	1.786	1.818	-	-	-	23.482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	153.149	-	4.951	13.298	-	-	223	171.175

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	665	1.663	-	-	-	21.472
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	75.235	-	-	6.367	-	-	101	81.501
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	89	137.213	-	-	11.547	-	-	208	148.552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	196,91	299.161	-	-	25.106	-	-	337	323.930
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	555	1.577	-	-	-	20.362
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
POSIZIONE ECONOMICA A4	33,99	48.688	-	171	4.172	-	-	-	53.031
POSIZIONE ECONOMICA A3	17,82	25.078	-	-	2.115	-	-	-	27.193
Totale	1.760,71	3.110.387	-	55.693	292.142	-	-	6.784	3.451.438

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	144.534	49.183	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	77.704	34.000	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	11.077	2.880	623	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	928	0	0	6.923	1.800	2.679	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	39.692	17.360	1.868	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	729	0	0	0	0	2.243	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	571	0	0	17.950	3.905	1.858	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	381	0	0	0	0	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	0	0	10.121	2.640	1.866	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	8.741	2.280	1.856	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	575	0	0	0	0	2.225	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.622	0	0	0	0	8.662	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.954	0	0	0	0	10.114	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.253	0	0	0	0	4.380	23.536
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.436	0	0	0	0	8.810	1.718
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.649	0	0	0	0	6.117	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	232	0	0	0	0	734	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.148	0	0	0	0	3.743	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	564	0	0	0	0	1.873	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	458	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.029	0	0	0	0	3.449	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.243	0	0	0	0	7.635	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	464	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	365	0	0	0	0	1.092	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	188	0	0	0	0	577	0
TOTALE	23.300	0	0	316.742	114.048	75.905	25.254

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.327	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	4.950	15.564	0	0	0	0	0	0	2.177
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	6.553	0	0	0	0	0	358	257
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	4.470	18.869	0	0	0	0	0	0	1.866

POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.600	7.398	0	0	0	0	0	8.202	911
-----------------------------------------------------------	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	-------	-----

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.600	14.560	0	0	0	0	0	0	2.558
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	127	0	2.950	11.046	0	0	0	0	0	1.363	3.491
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	3.200	13.203	0	0	0	0	0	741	1.839
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	171	0	4.550	22.299	0	0	0	0	0	1.170	1.368

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	816	0	0	81.967	0	0	0	0	0	494	10.344
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	944	0	40	97.440	0	0	0	0	0	715	10.923
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	927	0	0	36.686	0	0	0	0	0	0	2.730
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	516	0	0	83.050	0	0	0	0	0	651	7.468

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	394	0	0	57.314	0	0	0	0	0	602	4.208
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	184	0	0	5.453	0	0	0	0	0	86	1.547
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	670	0	0	3.692	0	0	0	0	0	65	1.233
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	685	0	0	33.806	0	0	0	0	0	387	4.077

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1.116	0	0	2.788	0	0	0	0	0	1.095	92
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	512	0	0	17.967	0	0	0	0	0	652	2.119
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	107	0	0	4.117	0	0	0	0	0	63	685
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.261	0	0	35.177	0	0	0	0	0	300	4.446

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	563	0	250	67.079	0	0	0	0	0	1.299	7.610
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	698	0	0	4.276	0	0	0	0	0	64	406
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	1.421	0	0	3.691	0	0	0	0	0	65	1.055
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	2.889	0	0	10.541	0	0	0	0	0	1.017	1.938

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	1.405	0	0	7.513	0	0	0	0	0	210	1.396
TOTALE	0	15.406	0	23.610	664.376	0	0	0	0	0	19.778	76.744

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	194.008
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	112.285
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	17.299
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	35.021
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	66.685
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	28.177
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	42.395
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20.345
POSIZIONE ECONOMICA D3	34.152
POSIZIONE ECONOMICA D2	32.360
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32.358
POSIZIONE ECONOMICA C5	104.905
POSIZIONE ECONOMICA C4	123.130
POSIZIONE ECONOMICA C3	69.512
POSIZIONE ECONOMICA C2	104.649
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70.284
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.236
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6.281

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	43.846
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.707
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23.687
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.571
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	45.662
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	86.679
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.045
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.753
POSIZIONE ECONOMICA A4	17.842
POSIZIONE ECONOMICA A3	11.289
TOTALE	1.355.163

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.571
EROGAZIONE BUONI PASTO	154.986
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.772
BENESSERE DEL PERSONALE	71.400
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	2.178
COPERTURE ASSICURATIVE	49.944
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.322
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.584
ALTRE SPESE	18.716
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	45.538
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	131.871
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	27.971
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.236.809
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	305.415
IRAP	390.935

ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	56.528
Totale	2.569.540

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	386.495	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	43.932	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.078	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.889	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	14.335	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	40.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	55.832	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.593	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	552.968	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	77.660	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.081	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	136.030	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	201.428	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	29.522	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	53.180	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.783	0
totale Risorse variabili Fondo unico	500.118	0
totale Fondo unico	1.053.086	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	57.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	215.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	128.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	5.762
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	405.912
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	23.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	10.738
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	140.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	332.825
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	140.111
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	647.174

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	1.053.086
Totale	1.053.086	1.053.086

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	113.621	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.888	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.733	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.988	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.510	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.257	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	6.197	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	16.885	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	34.998	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	194.006	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.812	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	101.489	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	50.065	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	35.686	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-33.389	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	155.663	0
totale Risorse posizione risultato	349.669	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	240.661
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	82.583
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	323.244
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	26.425
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	26.425
totale Risorse posizione risultato	0	349.669
Totale	349.669	349.669

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3451438	4701867	differenza 135.298 - pagamento debiti 2012 829.942, dedotti pagamenti al 2014 694.644
Totale T13	1355163		
Assegno T14	30571		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	---
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	154986	142129	differenza 12.857 - pagamento debiti 2012
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12772	11939	differenza 833 - pagamento debiti 2012 4.496 dedotti pagamenti 2014 3.663
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	71400	57800	differenza 13.600 - pagamento debiti 2012 26.600 dedotti pagamenti 2014 13.000
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	---
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2178	1761	differenza 417 - pagamento debiti 2012 566 dedotti pagamenti al 2014 149
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	49944	50045	differenza 101 dovuta ratei/risconti 2012/2013
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21322	21270	differenza 52 - pagamento debiti 2012 1.406 dedotti pagamenti 2014 1.354
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12584	0	differenza 12.584 - pagamento debiti 2012
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	45538	49824	differenza 4.286 - pagamento debiti 2012 1.670 dedotti pagamenti 2014 5.956
L110 - ALTRE SPESE	18716	21634	differenza 2.918 - pagamento debiti 2012 9.676 dedotti pagamenti 2014 12.594
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	131871	133058	differenza 1.187 - pagamento debiti 2012 60.026 dedotti pagamenti 2014 61.213
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	---

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	27971	27023	differenza 948 - pagamento debiti 2012 2.903 dedotti pagamenti 2014 1.955
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	---
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1236809	1222319	differenza 14.490 - pagamento debiti 2012 166.505 dedotti pagamenti 2014 152.015
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	305415	305415	---
P061 - IRAP	390935	390901	indicata quota relativa dipendenti tab. 12, 13, 14 (P015) - totale Irap bilancio 409.884 irap comm.le 6.418
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	56528	46586	differenza 9.942 - pagamento debiti 2012 15.662 dedotti pagamenti 2014 5.720
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	---
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	---
TOTALE GENERALE	7376141	7183571	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	---
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7376141	7183571	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 0085970172

Codice Fiscale : 80013870177

Telefono : 03037251

Fax : 0303725242

Email : personale.organizzazione@bs.camcom.it

Via : Via L. Einaudi

Numero Civico : 23

C.A.P. : 25121

Città : BRESCIA

Provincia : BS

Codice Catastale : B157

Indirizzo pagina web dell'ente : www.bs.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZILETTI	MASSIMO	0303725254	0303725222	ziletti@bs.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MELLINI	ROBERTO	0303725287	0303725242	mellini@bs.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1104
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	25

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	2
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RISTAINO	ANTONIETTA	antonietta.ristaino@tesoro.it
ORAZI	MARCO	marco.orazi@studioorazi.com
MAIZZA	ORietta	orietta.maizza@mise.gov.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/11/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	999906
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1053086
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+53180
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1053086
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1053086 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1053086)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		116083
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	7500
	2	9500
	4	11000
	2	15000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	325000
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	140000
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	465000
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	404124
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	349669
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	11.2
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+102994
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+85751
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	353154
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 349669 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 353154)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	156483
	1	52089
	1	32089
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	69520
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori