



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
BRESCIA

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	3	19	44	9	75
B. Assenze per altri motivi (2)	20	131	274	79	504
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	110	162	71	360
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	28	143
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,5	0,6	0,3	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,9	3,8	4,7	3,1	4,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,8	1,0	2,3	0,6	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	88,38%	83,77%	79,05%	83,33%	81,72%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,62%	16,23%	20,95%	16,67%	18,28%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,03%	4,33%	10,28%	3,22%	6,91%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

<b>FEBBRAIO</b>	<b>Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale</b>	<b>Area Amministrativa</b>	<b>Area Anagrafica</b>	<b>Area Promozione e Regolazione Mercato</b>	<b>Riepilogo generale</b>
A. Assenze per malattia (1)	2	10	37	13	62
B. Assenze per altri motivi (2)	10	71	190	42	313
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	47	99	37	192
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	28	143
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,3	0,5	0,5	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,5	2,1	3,3	2,0	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,9	1,9	0,6	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	92,98%	89,85%	82,68%	87,94%	86,29%
H. Tasso medio di assenza (5)	7,02%	10,15%	17,32%	12,06%	13,71%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,75%	4,26%	9,76%	3,95%	6,69%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
BRESCIA

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	8	5	33	12	58
B. Assenze per altri motivi (2)	21	85	196	48	350
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	16	50	93	37	196
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	27	142
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,0	0,1	0,5	0,4	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,6	2,3	3,4	2,2	2,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,6	1,0	2,0	0,9	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	85,35%	90,26%	84,91%	88,64%	87,12%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,65%	9,74%	15,09%	11,36%	12,88%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	6,57%	4,33%	8,96%	4,36%	6,69%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	8	8	4	22
B. Assenze per altri motivi (2)	33	133	259	94	519
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	28	123	178	89	418
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	27	142
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,4	3,6	3,9	3,6	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,5	1,3	0,3	0,9
G. Tasso medio di presenza (4)	79,53%	82,33%	79,63%	78,51%	80,23%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,47%	17,67%	20,37%	21,49%	19,77%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,09%	2,26%	6,79%	1,97%	4,50%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	3	6	29	15	53
B. Assenze per altri motivi (2)	2	72	155	59	288
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	1	55	61	44	161
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	27	142
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,2	0,4	0,6	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	0,6	2,0	2,7	2,7	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,5	0,6	1,8	1,1	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	97,47%	91,56%	87,88%	85,98%	89,24%
H. Tasso medio di assenza (5)	2,53%	8,44%	12,12%	14,02%	10,76%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,02%	2,49%	8,10%	5,68%	5,68%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	24	14	21	59
B. Assenze per altri motivi (2)	20	125	226	63	434
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	109	130	54	310
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	27	142
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,6	0,2	0,8	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,5	3,8	3,5	3,1	3,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	1,0	1,6	1,1	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	89,42%	83,11%	83,44%	83,33%	83,70%
H. Tasso medio di assenza (5)	10,58%	16,89%	16,56%	16,67%	16,30%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,59%	4,54%	7,59%	5,95%	6,05%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	1	27	18	46
B. Assenze per altri motivi (2)	37	221	444	143	845
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	36	204	328	124	692
C. Numero di dipendenti (3)	8	39	68	27	142
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,0	0,4	0,7	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,6	5,7	6,9	6,0	6,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	0,5	2,1	1,4	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	81,31%	75,97%	68,97%	69,51%	71,88%
H. Tasso medio di assenza (5)	18,69%	24,03%	31,03%	30,49%	28,13%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,51%	1,95%	9,42%	7,01%	6,28%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	0	23	7	30
B. Assenze per altri motivi (2)	27	269	520	179	995
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	26	257	433	168	884
C. Numero di dipendenti (3)	8	38	68	27	141
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,0	0,3	0,3	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,4	7,1	8,0	6,9	7,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	0,3	1,6	0,7	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	86,36%	70,89%	64,23%	64,77%	67,65%
H. Tasso medio di assenza (5)	13,64%	29,11%	35,77%	35,23%	32,35%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,51%	1,30%	7,25%	3,41%	4,45%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



SETTEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	4	16	7	27
B. Assenze per altri motivi (2)	27	110	269	91	497
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	27	98	182	85	392
C. Numero di dipendenti (3)	8	37	68	27	140
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,1	0,2	0,3	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,4	3,1	4,2	3,6	3,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	0,4	1,5	0,5	0,9
G. Tasso medio di presenza (4)	83,13%	84,59%	79,04%	81,85%	81,29%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,88%	15,41%	20,96%	18,15%	18,71%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	2,16%	7,57%	2,41%	4,71%
(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.					
(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.					
(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)					
(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.					
(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.					

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	0	50	4	54
B. Assenze per altri motivi (2)	17	56	167	51	291
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	46	54	43	160
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	67	26	137
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,0	0,7	0,2	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,1	1,6	3,2	2,1	2,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	0,3	2,4	0,5	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	90,76%	93,24%	85,92%	90,80%	89,05%
H. Tasso medio di assenza (5)	9,24%	6,76%	14,08%	9,20%	10,95%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	1,21%	10,58%	2,01%	5,87%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	10	39	28	77
B. Assenze per altri motivi (2)	12	55	209	47	323
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	8	42	116	38	204
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	66	26	136
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,3	0,6	1,1	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,5	1,8	3,8	2,9	2,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,5	0,6	2,0	1,4	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	92,86%	91,40%	82,37%	86,26%	86,10%
H. Tasso medio di assenza (5)	7,14%	8,60%	17,63%	13,74%	13,90%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,38%	3,04%	9,38%	6,78%	6,81%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	21	31	24	78
B. Assenze per altri motivi (2)	33	120	298	75	526
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	33	113	198	66	410
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	65	26	135
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,6	0,5	0,9	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,4	3,9	5,1	3,8	4,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	0,8	2,0	1,3	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	76,97%	79,39%	73,36%	79,96%	76,45%
H. Tasso medio di assenza (5)	23,03%	20,61%	26,64%	20,04%	23,55%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,32%	4,09%	10,61%	6,68%	7,56%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.