



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	1	31	74	28	134
B. Assenze per altri motivi (2)	12	88	222	53	375
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	12	80	127	52	271
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	65	26	135
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,1	0,9	1,1	1,1	1,0
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,6	3,3	4,6	3,1	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,1	2,6	1,1	1,8
G. Tasso medio di presenza (4)	92,61%	84,97%	79,30%	85,84%	82,86%
H. Tasso medio di assenza (5)	7,39%	15,03%	20,70%	14,16%	17,14%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,57%	4,92%	11,82%	5,07%	8,01%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	19	60	17	98
B. Assenze per altri motivi (2)	0	28	119	31	178
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	0	17	47	25	89
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	65	26	135
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,5	0,9	0,7	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	0,3	1,3	2,8	1,8	2,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	0,8	2,0	0,9	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	98,68%	93,13%	85,51%	90,28%	89,24%
H. Tasso medio di assenza (5)	1,32%	6,87%	14,49%	9,72%	10,76%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,32%	4,39%	10,69%	4,66%	7,29%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	11	7	52	14	84
B. Assenze per altri motivi (2)	5	49	135	45	234
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	5	31	88	36	160
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	65	26	135
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,4	0,2	0,8	0,5	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,0	1,6	2,9	2,3	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,4	0,7	1,5	0,9	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	90,48%	92,59%	86,30%	89,19%	88,78%
H. Tasso medio di assenza (5)	9,52%	7,41%	13,70%	10,81%	11,22%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	6,55%	3,31%	7,25%	4,21%	5,57%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	7	39	8	56
B. Assenze per altri motivi (2)	30	135	254	81	500
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	30	131	207	80	448
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,2	0,6	0,3	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,0	3,9	4,6	3,4	4,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	0,3	1,3	0,3	0,8
G. Tasso medio di presenza (4)	80,00%	80,28%	77,46%	82,88%	79,41%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,00%	19,72%	22,54%	17,12%	20,59%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,25%	1,53%	6,62%	1,73%	4,00%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	7	2	71	0	80
B. Assenze per altri motivi (2)	14	57	109	49	229
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	34	37	35	119
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,9	0,1	1,1	0,0	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,6	1,6	2,8	1,9	2,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,0	0,7	2,2	0,5	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	88,07%	92,55%	87,41%	91,43%	89,60%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,93%	7,45%	12,59%	8,57%	10,40%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,55%	3,16%	10,00%	2,45%	6,40%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	6	9	56	8	79
B. Assenze per altri motivi (2)	15	121	168	63	367
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	115	124	53	305
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,8	0,3	0,9	0,3	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,6	3,6	3,5	2,7	3,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,0	0,4	1,6	0,7	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	86,88%	81,94%	82,77%	86,35%	83,48%
H. Tasso medio di assenza (5)	13,13%	18,06%	17,23%	13,65%	16,52%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,00%	2,08%	7,69%	3,46%	5,22%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	13	6	32	14	65
B. Assenze per altri motivi (2)	20	190	384	136	730
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	19	184	343	118	664
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,6	0,2	0,5	0,5	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,1	5,4	6,5	5,8	5,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,8	0,3	1,1	1,2	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	82,07%	76,33%	72,17%	74,92%	74,40%
H. Tasso medio di assenza (5)	17,93%	23,67%	27,83%	25,08%	25,60%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	7,61%	1,45%	4,88%	5,35%	4,22%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	8	14	13	6	41
B. Assenze per altri motivi (2)	62	265	476	182	985
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	59	259	444	171	933
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,0	0,4	0,2	0,2	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	8,8	7,8	7,6	7,2	7,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,4	0,6	0,7	0,7	0,7
G. Tasso medio di presenza (4)	58,33%	63,10%	64,18%	65,57%	63,81%
H. Tasso medio di assenza (5)	41,67%	36,90%	35,82%	34,43%	36,19%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	6,55%	2,65%	3,30%	3,11%	3,28%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	23	23	8	54
B. Assenze per altri motivi (2)	34	86	222	96	438
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	31	81	177	91	380
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	64	26	134
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,6	0,4	0,3	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,3	3,0	3,8	4,0	3,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,8	1,1	0,5	0,8
G. Tasso medio di presenza (4)	79,76%	85,58%	82,05%	80,95%	82,65%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,24%	14,42%	17,95%	19,05%	17,35%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,79%	3,70%	4,98%	2,38%	3,95%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	10	19	7	36
B. Assenze per altri motivi (2)	8	55	91	39	193
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	5	46	70	28	149
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	63	26	133
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,3	0,3	0,3	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,0	1,8	1,7	1,8	1,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6
G. Tasso medio di presenza (4)	95,65%	92,15%	92,64%	92,31%	92,62%
H. Tasso medio di assenza (5)	4,35%	7,85%	7,36%	7,69%	7,38%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,63%	2,29%	2,68%	3,01%	2,58%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	5	11	33	7	56
B. Assenze per altri motivi (2)	14	52	127	42	235
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	10	36	84	36	166
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	63	26	133
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,6	0,3	0,5	0,3	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,4	1,8	2,5	1,9	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,1	0,8	1,2	0,5	0,9
G. Tasso medio di presenza (4)	88,13%	91,25%	87,69%	90,58%	89,22%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,88%	8,75%	12,31%	9,42%	10,78%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,63%	3,75%	5,85%	2,50%	4,63%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	7	35	21	63
B. Assenze per altri motivi (2)	45	156	276	116	593
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	38	152	236	96	522
C. Numero di dipendenti (3)	8	36	63	26	133
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,6	0,8	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	5,6	4,5	4,9	5,3	4,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,3	1,2	1,6	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	71,88%	77,36%	76,08%	73,65%	75,70%
H. Tasso medio di assenza (5)	28,13%	22,64%	23,92%	26,35%	24,30%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,38%	1,53%	5,77%	7,88%	4,96%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.