

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO 2015	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	5	3	50	6	64
B. Assenze per altri motivi (2)	25	116	219	72	432
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	21	93	157	67	338
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	73	30	157
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,5	0,1	0,7	0,2	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,0	2,7	3,7	2,6	3,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,6	1,5	0,4	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	85,00%	86,48%	81,58%	86,55%	84,10%
H. Tasso medio di assenza (5)	15,00%	13,52%	18,42%	13,45%	15,90%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,50%	2,95%	7,67%	1,90%	5,06%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO 2015	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	9	14	39	12	74
B. Assenze per altri motivi (2)	9	76	145	40	270
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	43	86	31	169
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	73	30	157
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,9	0,3	0,5	0,4	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,8	2,0	2,5	1,7	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	1,1	1,3	0,7	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	91,00%	89,77%	87,40%	91,03%	88,97%
H. Tasso medio di assenza (5)	9,00%	10,23%	12,60%	8,97%	11,03%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,50%	5,34%	6,71%	3,62%	5,61%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO 2015	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	6	71	24	105
B. Assenze per altri motivi (2)	19	85	114	45	263
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	57	75	39	188
C. Numero di dipendenti (3)	10	43	73	30	156
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,1	1,0	0,8	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,3	2,1	2,5	2,3	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,6	0,8	1,5	1,0	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	89,55%	90,60%	88,48%	89,18%	89,28%
H. Tasso medio di assenza (5)	10,45%	9,40%	11,52%	10,82%	10,72%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,73%	3,51%	6,85%	4,70%	5,24%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE 2015	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	7	7	45	8	67
B. Assenze per altri motivi (2)	30	153	267	91	541
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	22	138	216	89	465
C. Numero di dipendenti (3)	10	42	73	30	155
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,7	0,2	0,6	0,3	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,7	3,8	4,3	3,3	3,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,5	0,5	1,3	0,3	0,9
G. Tasso medio di presenza (4)	81,50%	81,82%	78,63%	82,93%	80,51%
H. Tasso medio di assenza (5)	18,50%	18,18%	21,37%	17,07%	19,49%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	7,50%	2,50%	6,58%	1,72%	4,58%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO 2015	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	11	1	59	13	84
B. Assenze per altri motivi (2)	17	85	131	24	257
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	48	55	19	139
C. Numero di dipendenti (3)	10	42	73	30	155
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,1	0,0	0,8	0,4	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,8	2,0	2,6	1,2	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,1	0,9	1,8	0,6	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	86,00%	90,23%	86,99%	93,62%	89,07%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,00%	9,77%	13,01%	6,38%	10,93%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,50%	4,32%	9,25%	3,10%	6,47%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	21	2	75	12	110
B. Assenze per altri motivi (2)	30	161	275	88	554
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	30	152	214	84	480
C. Numero di dipendenti (3)	10	42	73	30	155
D. Media assenze per malattia (A/C)	2,1	0,0	1,0	0,4	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	5,1	3,9	4,8	3,3	4,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,1	0,3	1,9	0,5	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	75,71%	81,52%	77,17%	84,13%	79,60%
H. Tasso medio di assenza (5)	24,29%	18,48%	22,83%	15,87%	20,40%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	10,00%	1,25%	8,87%	2,54%	5,65%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	12	11	59	11	93
B. Assenze per altri motivi (2)	33	235	495	156	919
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	32	221	433	151	837
C. Numero di dipendenti (3)	10	42	73	30	155
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,2	0,3	0,8	0,4	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,5	5,9	7,6	5,6	6,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,3	0,6	1,7	0,5	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	80,43%	74,53%	67,00%	75,80%	71,61%
H. Tasso medio di assenza (5)	19,57%	25,47%	33,00%	24,20%	28,39%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,65%	2,59%	7,21%	2,32%	4,91%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	37	53	7	97
B. Assenze per altri motivi (2)	78	266	531	151	1026
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	78	251	465	145	939
C. Numero di dipendenti (3)	10	42	73	30	155
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,9	0,7	0,2	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	7,8	7,2	8,0	5,3	7,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	1,2	1,6	0,4	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	62,86%	65,65%	61,90%	74,92%	65,50%
H. Tasso medio di assenza (5)	37,14%	34,35%	38,10%	25,08%	34,50%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	5,90%	7,76%	2,06%	5,65%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	64	59	2	129
B. Assenze per altri motivi (2)	24	110	281	117	532
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	24	97	188	117	426
C. Numero di dipendenti (3)	10	41	73	30	154
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	1,6	0,8	0,1	0,8
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,8	4,2	4,7	4,0	4,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	1,9	2,1	0,1	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	87,27%	81,17%	78,83%	81,97%	80,62%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,73%	18,83%	21,17%	18,03%	19,38%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,82%	8,33%	9,46%	0,30%	6,89%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	50	40	14	104
B. Assenze per altri motivi (2)	7	46	172	40	265
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	6	34	74	36	150
C. Numero di dipendenti (3)	10	41	73	30	154
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	1,2	0,5	0,5	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	0,7	2,3	2,9	1,8	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,5	1,9	0,6	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	96,82%	89,36%	86,80%	91,82%	89,11%
H. Tasso medio di assenza (5)	3,18%	10,64%	13,20%	8,18%	10,89%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,45%	6,87%	8,59%	2,73%	6,46%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	29	37	5	71
B. Assenze per altri motivi (2)	18	69	204	46	337
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	50	103	44	214
C. Numero di dipendenti (3)	10	41	73	30	154
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,7	0,5	0,2	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,8	2,4	3,3	1,7	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,2	1,9	0,2	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	91,43%	88,62%	84,28%	91,90%	87,38%
H. Tasso medio di assenza (5)	8,57%	11,38%	15,72%	8,10%	12,62%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,48%	5,57%	9,00%	1,11%	6,00%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	21	54	12	87
B. Assenze per altri motivi (2)	34	206	349	135	724
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	32	188	253	129	602
C. Numero di dipendenti (3)	10	41	73	30	154
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,5	0,7	0,4	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,4	5,5	5,5	4,9	5,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	1,0	2,1	0,6	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	83,81%	73,64%	73,71%	76,67%	74,92%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,19%	26,36%	26,29%	23,33%	25,08%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,95%	4,53%	9,78%	2,86%	6,46%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.