

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	4	33	53	28	118					
B. Assenze per altri motivi (2)	21	118	253	60	452					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	16	84	154	54	308					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	76	29	160					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,7	0,7	1,0	0,7					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,5	3,4	4,0	3,0	3,6					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	1,5	2,0	1,2	1,6					
G. Tasso medio di presenza (4)	88,64%	84,75%	81,70%	86,21%	83,81%					
H. Tasso medio di assenza (5)	11,36%	15,25%	18,30%	13,79%	16,19%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,09%	6,77%	9,09%	5,33%	7,44%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	22	10	220	100,00%	25	9	11,36%	4,09%	88,64%
Area Amministrativa	22	45	990	100,00%	151	67	15,25%	6,77%	84,75%
Area Anagrafica	22	76	1672	100,00%	306	152	18,30%	9,09%	81,70%
Area Promozione e Regolazione Mercato	22	29	638	100,00%	88	34	13,79%	5,33%	86,21%
Totali		160	3520	100,00%	570	262	16,19%	7,44%	83,81%
Campi di verifica	22	160	3520	100,00%	570	262			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	12	26	57	24	119					
B. Assenze per altri motivi (2)	17	70	203	48	338					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	14	35	88	35	172					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	76	29	160					
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,2	0,6	0,8	0,8	0,7					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,9	2,1	3,4	2,5	2,9					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,5	1,4	2,3	1,3	1,8					
G. Tasso medio di presenza (4)	85,50%	89,33%	82,89%	87,59%	85,72%					
H. Tasso medio di assenza (5)	14,50%	10,67%	17,11%	12,41%	14,28%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	7,50%	6,78%	11,32%	6,38%	8,91%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	20	10	200	100,00%	29	15	14,50%	7,50%	85,50%
Area Amministrativa	20	45	900	100,00%	96	61	10,67%	6,78%	89,33%
Area Anagrafica	20	76	1520	100,00%	260	172	17,11%	11,32%	82,89%
Area Promozione e Regolazione Mercato	20	29	580	100,00%	72	37	12,41%	6,38%	87,59%
Totali		160	3200	100,00%	457	285	14,28%	8,91%	85,72%
Campi di verifica	20	160	3200	100,00%	457	285			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	4	22	72	3	101					
B. Assenze per altri motivi (2)	21	77	192	43	333					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	15	50	117	41	223					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,5	1,0	0,1	0,6					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,5	2,2	3,5	1,6	2,7					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,0	1,1	2,0	0,2	1,3					
G. Tasso medio di presenza (4)	88,10%	89,52%	83,46%	92,45%	87,08%					
H. Tasso medio di assenza (5)	11,90%	10,48%	16,54%	7,55%	12,92%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,76%	5,19%	9,21%	0,82%	6,28%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	21	10	210	100,00%	25	10	11,90%	4,76%	88,10%
Area Amministrativa	21	45	945	100,00%	99	49	10,48%	5,19%	89,52%
Area Anagrafica	21	76	1596	100,00%	264	147	16,54%	9,21%	83,46%
Area Promozione e Regolazione Mercato	21	29	609	100,00%	46	5	7,55%	0,82%	92,45%
Totali		160	3360	100,00%	434	211	12,92%	6,28%	87,08%
Campi di verifica	21	159	3339	100,00%	434	211			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	3	25	31	9	68					
B. Assenze per altri motivi (2)	31	165	258	79	533					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	27	136	179	71	413					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,6	0,4	0,3	0,4					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,4	4,2	3,9	3,0	3,8					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,7	1,2	1,5	0,6	1,2					
G. Tasso medio di presenza (4)	83,00%	78,89%	80,99%	84,83%	81,22%					
H. Tasso medio di assenza (5)	17,00%	21,11%	19,01%	15,17%	18,78%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,50%	6,00%	7,24%	2,93%	5,88%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	20	10	200	100,00%	34	7	17,00%	3,50%	83,00%
Area Amministrativa	20	45	900	100,00%	190	54	21,11%	6,00%	78,89%
Area Anagrafica	20	76	1520	100,00%	289	110	19,01%	7,24%	80,99%
Area Promozione e Regolazione Mercato	20	29	580	100,00%	88	17	15,17%	2,93%	84,83%
Totali		160	3200	100,00%	601	188	18,78%	5,88%	81,22%
Campi di verifica	20	159	3180	100,00%	601	188			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	2	31	45	14	92					
B. Assenze per altri motivi (2)	17	85	133	49	284					
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	11	54	71	33	169					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,2	0,7	0,6	0,5	0,6					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,9	2,6	2,4	2,2	2,4					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,8	1,4	1,4	1,0	1,3					
G. Tasso medio di presenza (4)	91,36%	88,28%	89,35%	90,13%	89,32%					
H. Tasso medio di assenza (5)	8,64%	11,72%	10,65%	9,87%	10,68%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,64%	6,26%	6,40%	4,70%	5,88%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	22	10	220	100,00%	19	8	8,64%	3,64%	91,36%
Area Amministrativa	22	45	990	100,00%	116	62	11,72%	6,26%	88,28%
Area Anagrafica	22	76	1672	100,00%	178	107	10,65%	6,40%	89,35%
Area Promozione e Regolazione Mercato	22	29	638	100,00%	63	30	9,87%	4,70%	90,13%
Totali		160	3520	100,00%	376	207	10,68%	5,88%	89,32%
Campi di verifica	22	159	3498	100,00%	376	207			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	0	20	22	15	57					
B. Assenze per altri motivi (2)	44	161	234	78	517					
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	40	142	175	77	434					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,4	0,3	0,5	0,4					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,4	4,0	3,4	3,2	3,6					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,9	1,1	0,6	0,9					
G. Tasso medio di presenza (4)	78,00%	79,89%	83,16%	83,97%	82,06%					
H. Tasso medio di assenza (5)	22,00%	20,11%	16,84%	16,03%	17,94%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,00%	4,33%	5,33%	2,76%	4,38%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	20	10	200	100,00%	44	4	22,00%	2,00%	78,00%
Area Amministrativa	20	45	900	100,00%	181	39	20,11%	4,33%	79,89%
Area Anagrafica	20	76	1520	100,00%	256	81	16,84%	5,33%	83,16%
Area Promozione e Regolazione Mercato	20	29	580	100,00%	93	16	16,03%	2,76%	83,97%
Totali		160	3200	100,00%	574	140	17,94%	4,38%	82,06%
Campi di verifica	20	159	3180	100,00%	574	140			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	0	29	12	8	49					
B. Assenze per altri motivi (2)	49	220	491	196	956					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	26	214	392	194	826					
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,6	0,2	0,3	0,3					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,9	5,5	6,7	7,0	6,3					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,3	0,8	1,5	0,3	1,1					
G. Tasso medio di presenza (4)	78,70%	75,94%	71,22%	69,42%	72,69%					
H. Tasso medio di assenza (5)	21,30%	24,06%	28,78%	30,58%	27,31%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	10,00%	3,38%	6,35%	1,50%	4,86%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	23	10	230	100,00%	49	23	21,30%	10,00%	78,70%
Area Amministrativa	23	45	1035	100,00%	249	35	24,06%	3,38%	75,94%
Area Anagrafica	23	76	1748	100,00%	503	111	28,78%	6,35%	71,22%
Area Promozione e Regolazione Mercato	23	29	667	100,00%	204	10	30,58%	1,50%	69,42%
Totali		160	3680	100,00%	1005	179	27,31%	4,86%	72,69%
Campi di verifica	23	159	3657	100,00%	1005	179			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale					
A. Assenze per malattia (1)	0	24	20	21	65					
B. Assenze per altri motivi (2)	81	303	550	146	1080					
B1 di cui totale delle assenze per ferie	73	289	447	146	955					
C. Numero di dipendenti (3)	10	46	75	29	160					
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,5	0,3	0,7	0,4					
E. Media assenze complessive (A+B/C)	8,1	7,1	7,6	5,8	7,2					
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,8	0,8	1,6	0,7	1,2					
G. Tasso medio di presenza (4)	61,43%	65,40%	64,29%	72,58%	65,92%					
H. Tasso medio di assenza (5)	38,57%	34,60%	35,71%	27,42%	34,08%					
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,81%	4,02%	7,71%	3,45%	5,65%					71

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	21	10	210	100,00%	81	8	38,57%	3,81%	61,43%
Area Amministrativa	21	45	945	100,00%	327	38	34,60%	4,02%	65,40%
Area Anagrafica	21	76	1596	100,00%	570	123	35,71%	7,71%	64,29%
Area Promozione e Regolazione Mercato	21	29	609	100,00%	167	21	27,42%	3,45%	72,58%
Totali		160	3360	100,00%	1145	190	34,08%	5,65%	65,92%
Campi di verifica	21	160	3360	100,00%	1145	190			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	8	21	36	19	84
B. Assenze per altri motivi (2)	41	142	305	82	570
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	40	131	204	78	453
C. Numero di dipendenti (3)	10	46	75	29	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,8	0,5	0,5	0,7	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,9	3,5	4,5	3,5	4,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,7	1,8	0,8	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	76,67%	82,75%	78,63%	83,42%	80,54%
H. Tasso medio di assenza (5)	23,33%	17,25%	21,37%	16,58%	19,46%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,29%	3,39%	8,58%	3,78%	5,98%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	21	10	210	100,00%	49	9	23,33%	4,29%	76,67%
Area Amministrativa	21	45	945	100,00%	163	32	17,25%	3,39%	82,75%
Area Anagrafica	21	76	1596	100,00%	341	137	21,37%	8,58%	78,63%
Area Promozione e Regolazione Mercato	21	29	609	100,00%	101	23	16,58%	3,78%	83,42%
Totali		160	3360	100,00%	654	201	19,46%	5,98%	80,54%
Campi di verifica	21	160	3360	100,00%	654	201			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	28	27	77	2	134
B. Assenze per altri motivi (2)	21	72	189	48	330
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	52	88	41	194
C. Numero di dipendenti (3)	10	46	75	29	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	2,8	0,6	1,0	0,1	0,8
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,9	2,2	3,5	1,7	2,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	3,6	1,0	2,4	0,3	1,7
G. Tasso medio di presenza (4)	78,70%	90,43%	84,78%	92,50%	87,39%
H. Tasso medio di assenza (5)	21,30%	9,57%	15,22%	7,50%	12,61%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	15,65%	4,54%	10,18%	1,35%	7,34%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	23	10	230	100,00%	49	36	21,30%	15,65%	78,70%
Area Amministrativa	23	45	1035	100,00%	99	47	9,57%	4,54%	90,43%
Area Anagrafica	23	76	1748	100,00%	266	178	15,22%	10,18%	84,78%
Area Promozione e Regolazione Mercato	23	29	667	100,00%	50	9	7,50%	1,35%	92,50%
Totali		160	3680	100,00%	464	270	12,61%	7,34%	87,39%
Campi di verifica	23	160	3680	100,00%	464	270			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	11	27	27	8	73
B. Assenze per altri motivi (2)	14	77	202	39	332
B1 di cui totale delle assenze per ferie	2	35	106	28	171
C. Numero di dipendenti (3)	10	46	75	29	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,1	0,6	0,4	0,3	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,5	2,3	3,1	1,6	2,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,3	1,5	1,6	0,7	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	87,50%	88,44%	84,93%	91,90%	87,34%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,50%	11,56%	15,07%	8,10%	12,66%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	11,50%	7,67%	8,09%	3,28%	7,31%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	20	10	200	100,00%	25	23	12,50%	11,50%	87,50%
Area Amministrativa	20	45	900	100,00%	104	69	11,56%	7,67%	88,44%
Area Anagrafica	20	76	1520	100,00%	229	123	15,07%	8,09%	84,93%
Area Promozione e Regolazione Mercato	20	29	580	100,00%	47	19	8,10%	3,28%	91,90%
Totali		160	3200	100,00%	405	234	12,66%	7,31%	87,34%
Campi di verifica	20	160	3200	100,00%	405	234			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE 2013	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	6	41	22	73
B. Assenze per altri motivi (2)	37	209	328	113	687
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	36	183	241	106	566
C. Numero di dipendenti (3)	10	46	75	29	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,1	0,5	0,8	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,1	4,7	4,9	4,7	4,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,5	0,7	1,7	1,0	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	79,50%	76,11%	75,72%	76,72%	76,25%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,50%	23,89%	24,28%	23,28%	23,75%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,50%	3,56%	8,42%	5,00%	6,06%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Area	Giorni lavorativi	Dipendenti per area	Giorni lavorativi complessivi (giorni lavorativi * dipendenti per area)	Percentuale	Totale assenze complessive	Totale assenze escluse le ferie	Tasso medio di assenza	Tasso medio di assenza escluse le ferie	Tasso medio di presenza
Servizio e Ufficio di Staff Affari	20	10	200	100,00%	41	5	20,50%	2,50%	79,50%
Area Amministrativa	20	45	900	100,00%	215	32	23,89%	3,56%	76,11%
Area Anagrafica	20	76	1520	100,00%	369	128	24,28%	8,42%	75,72%
Area Promozione e Regolazione Mercato	20	29	580	100,00%	135	29	23,28%	5,00%	76,72%
Totali		160	3200	100,00%	760	194	23,75%	6,06%	76,25%
Campi di verifica	20	160	3200	100,00%	760	194			

I campi da compilare sono:

Giorni lavorativi	C28
I dipendenti per area	Da C10 a F10
Assenze per malattia	Da C7 a F7
Assenze per altri motivi	Da C8 a F8
Ferie	Da C9 a F9