

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	6	5	62	19	92
B. Assenze per altri motivi (2)	22	122	276	70	490
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	20	102	176	65	363
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,7	0,1	0,9	0,8	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,1	3,0	4,8	3,6	4,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,6	2,3	1,0	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	85,19%	85,60%	77,33%	83,05%	81,15%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,81%	14,40%	22,67%	16,95%	18,85%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,23%	2,83%	10,87%	4,57%	7,09%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	19	35	22	76
B. Assenze per altri motivi (2)	5	47	168	29	249
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	5	27	88	24	144
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,5	0,5	0,9	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	0,6	1,6	2,9	2,0	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	0,9	1,6	1,1	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	97,08%	91,73%	84,95%	89,26%	88,36%
H. Tasso medio di assenza (5)	2,92%	8,27%	15,05%	10,74%	11,64%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	4,89%	8,52%	5,68%	6,48%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	11	79	9	99
B. Assenze per altri motivi (2)	13	54	155	36	258
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	33	64	32	138
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,3	1,1	0,4	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,4	1,5	3,3	1,8	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,4	0,8	2,4	0,5	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	93,72%	93,27%	85,67%	92,17%	89,44%
H. Tasso medio di assenza (5)	6,28%	6,73%	14,33%	7,83%	10,56%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,93%	3,31%	10,41%	2,26%	6,48%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	0	27	2	29
B. Assenze per altri motivi (2)	24	147	268	93	532
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	22	136	195	92	445
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,0	0,4	0,1	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,7	3,5	4,2	3,8	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	0,3	1,4	0,1	0,8
G. Tasso medio di presenza (4)	85,19%	80,56%	76,92%	78,89%	78,80%
H. Tasso medio di assenza (5)	14,81%	19,44%	23,08%	21,11%	21,20%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,23%	1,46%	7,82%	0,67%	4,38%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MAGGIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	16	47	10	73
B. Assenze per altri motivi (2)	9	52	154	26	241
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	8	32	63	19	122
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,4	0,7	0,4	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,0	1,6	2,8	1,4	2,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	0,9	1,9	0,7	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	95,45%	92,64%	87,13%	93,45%	90,29%
H. Tasso medio di assenza (5)	4,55%	7,36%	12,87%	6,55%	9,71%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,51%	3,90%	8,83%	3,09%	5,94%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	35	39	11	85
B. Assenze per altri motivi (2)	22	119	246	70	457
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	17	103	168	66	354
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	71	25	147
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,8	0,5	0,4	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,4	3,7	4,0	3,2	3,7
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,6	1,2	1,6	0,6	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	88,36%	82,54%	80,89%	84,57%	82,44%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,64%	17,46%	19,11%	15,43%	17,56%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,65%	5,78%	7,85%	2,86%	6,09%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	5	42	3	50
B. Assenze per altri motivi (2)	38	234	419	112	803
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	33	219	345	111	708
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	70	25	146
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,1	0,6	0,1	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,2	5,7	6,6	4,6	5,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,6	0,5	1,7	0,2	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	79,89%	72,90%	68,64%	78,10%	72,18%
H. Tasso medio di assenza (5)	20,11%	27,10%	31,36%	21,90%	27,82%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,65%	2,27%	7,89%	0,76%	4,73%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	8	30	7	45
B. Assenze per altri motivi (2)	27	303	535	186	1051
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	26	270	455	179	930
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	69	25	145
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,4	0,3	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,0	7,4	8,2	7,7	7,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	1,0	1,6	0,6	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	86,36%	66,34%	62,78%	64,91%	65,64%
H. Tasso medio di assenza (5)	13,64%	33,66%	37,22%	35,09%	34,36%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,51%	4,44%	7,25%	2,55%	5,20%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	10	37	0	47
B. Assenze per altri motivi (2)	33	115	295	99	542
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	33	100	207	94	434
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	69	24	144
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,5	0,0	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,7	3,0	4,8	4,1	4,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,0	0,6	1,8	0,2	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	82,54%	85,83%	77,09%	80,36%	80,52%
H. Tasso medio di assenza (5)	17,46%	14,17%	22,91%	19,64%	19,48%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,00%	2,83%	8,63%	0,99%	5,13%

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	9	41	16	66
B. Assenze per altri motivi (2)	11	84	167	42	304
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	69	55	31	164
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	68	24	143
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,6	0,7	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,2	2,2	3,1	2,4	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	0,6	2,3	1,1	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	94,44%	89,94%	86,30%	89,02%	88,32%
H. Tasso medio di assenza (5)	5,56%	10,06%	13,70%	10,98%	11,68%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,01%	2,60%	10,08%	5,11%	6,50%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	5	41	5	51
B. Assenze per altri motivi (2)	10	80	148	39	277
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	7	51	87	33	178
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	68	24	143
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,1	0,6	0,2	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,1	2,0	2,8	1,8	2,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	0,8	1,5	0,5	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	94,71%	90,36%	86,96%	91,27%	89,15%
H. Tasso medio di assenza (5)	5,29%	9,64%	13,04%	8,73%	10,85%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,59%	3,85%	7,04%	2,18%	4,96%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	10	19	11	40
B. Assenze per altri motivi (2)	32	151	301	75	559
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	30	120	204	71	425
C. Numero di dipendenti (3)	9	42	68	24	143
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,3	0,5	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,6	3,8	4,7	3,6	4,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	1,0	1,7	0,6	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	80,25%	78,70%	74,24%	80,09%	76,89%
H. Tasso medio di assenza (5)	19,75%	21,30%	25,76%	19,91%	23,11%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,23%	5,42%	9,34%	3,47%	6,71%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.