

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GENNAIO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	33	53	28	118
B. Assenze per altri motivi (2)	21	118	253	60	452
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	16	84	154	54	308
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	76	29	160
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,4	0,7	0,7	1,0	0,7
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,5	3,4	4,0	3,0	3,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	1,5	2,0	1,2	1,6
G. Tasso medio di presenza (4)	88,64%	84,75%	81,70%	86,21%	83,81%
H. Tasso medio di assenza (5)	11,36%	15,25%	18,30%	13,79%	16,19%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,09%	6,77%	9,09%	5,33%	7,44%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

FEBBRAIO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	14	19	49	6	88
B. Assenze per altri motivi (2)	6	75	161	26	268
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	4	29	62	21	116
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	75	29	158
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,4	0,4	0,7	0,2	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,0	2,1	2,8	1,1	2,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,6	1,5	2,0	0,4	1,5
G. Tasso medio di presenza (4)	90,00%	89,56%	86,18%	94,48%	88,88%
H. Tasso medio di assenza (5)	10,00%	10,44%	13,82%	5,52%	11,13%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	8,00%	7,22%	9,74%	1,90%	7,50%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

MARZO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	22	41	11	76
B. Assenze per altri motivi (2)	30	100	198	67	395
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	24	48	86	61	219
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,2	0,5	0,5	0,4	0,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,2	2,7	3,2	2,7	3,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,8	1,6	2,0	0,6	1,6
G. Tasso medio di presenza (4)	84,76%	87,09%	85,03%	87,19%	85,98%
H. Tasso medio di assenza (5)	15,24%	12,91%	14,97%	12,81%	14,02%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,81%	7,83%	9,59%	2,79%	7,50%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

APRILE 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	15	13	21	49
B. Assenze per altri motivi (2)	31	166	261	90	548
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	29	125	190	90	434
C. Numero di dipendenti (3)	10	45	75	29	159
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,3	0,2	0,7	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,1	4,0	3,7	3,8	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,2	1,2	1,1	0,7	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	84,50%	79,89%	81,97%	80,86%	81,34%
H. Tasso medio di assenza (5)	15,50%	20,11%	18,03%	19,14%	18,66%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,00%	6,22%	5,53%	3,62%	5,09%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

<b>MAGGIO 2014</b>	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	2	18	9	31
B. Assenze per altri motivi (2)	14	124	193	47	378
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	13	66	120	40	239
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	75	29	158
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,2	0,0	0,2	0,3	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,6	2,9	2,8	1,9	2,6
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	1,4	1,2	0,6	1,1
G. Tasso medio di presenza (4)	92,73%	87,27%	87,38%	91,22%	88,38%
H. Tasso medio di assenza (5)	7,27%	12,73%	12,62%	8,78%	11,62%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,36%	6,06%	5,44%	2,51%	4,83%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

GIUGNO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	10	4	32	5	51
B. Assenze per altri motivi (2)	39	202	261	85	587
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	36	134	174	79	423
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	75	29	158
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,0	0,1	0,4	0,2	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,9	4,7	3,9	3,1	4,0
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,3	1,6	1,6	0,4	1,4
G. Tasso medio di presenza (4)	75,50%	76,59%	80,47%	84,48%	79,81%
H. Tasso medio di assenza (5)	24,50%	23,41%	19,53%	15,52%	20,19%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	6,50%	8,18%	7,93%	1,90%	6,80%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

LUGLIO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	1	3	24	8	36
B. Assenze per altri motivi (2)	62	271	441	170	944
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	56	221	392	162	831
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	73	29	156
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,1	0,1	0,3	0,3	0,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	6,3	6,2	6,4	6,1	6,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,7	1,2	1,0	0,6	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	72,61%	72,92%	72,30%	73,31%	72,69%
H. Tasso medio di assenza (5)	27,39%	27,08%	27,70%	26,69%	27,31%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,04%	5,24%	4,35%	2,40%	4,15%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

AGOSTO 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	10	26	9	45
B. Assenze per altri motivi (2)	79	309	525	175	1088
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	70	286	467	170	993
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	73	29	156
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	0,4	0,3	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	7,9	7,3	7,5	6,3	7,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,9	0,8	1,2	0,5	0,9
G. Tasso medio di presenza (4)	62,38%	65,48%	64,06%	69,79%	65,42%
H. Tasso medio di assenza (5)	37,62%	34,52%	35,94%	30,21%	34,58%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,29%	3,57%	5,48%	2,30%	4,27%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

SETTEMBRE 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	1	0	40	2	43
B. Assenze per altri motivi (2)	14	133	296	104	547
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	14	101	225	98	438
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	74	29	157
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,1	0,0	0,5	0,1	0,3
E. Media assenze complessive (A+B/C)	1,5	3,0	4,5	3,7	3,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,1	0,7	1,5	0,3	1,0
G. Tasso medio di presenza (4)	93,18%	86,26%	79,08%	83,39%	82,81%
H. Tasso medio di assenza (5)	6,82%	13,74%	20,92%	16,61%	17,19%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,45%	3,31%	6,91%	1,25%	4,43%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

OTTOBRE 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	3	9	53	3	68
B. Assenze per altri motivi (2)	33	79	151	46	309
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	24	47	80	44	195
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	74	29	157
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,3	0,2	0,7	0,1	0,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,6	2,0	2,8	1,7	2,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,2	0,9	1,7	0,2	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	83,64%	90,91%	87,30%	92,32%	89,02%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,36%	9,09%	12,70%	7,68%	10,98%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,45%	4,24%	7,72%	0,78%	5,30%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

NOVEMBRE 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	6	7	57	18	88
B. Assenze per altri motivi (2)	15	87	116	32	250
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	9	55	61	28	153
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	74	29	157
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,6	0,2	0,8	0,6	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	2,1	2,1	2,3	1,7	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,2	0,9	1,5	0,8	1,2
G. Tasso medio di presenza (4)	89,50%	89,32%	88,15%	91,38%	89,17%
H. Tasso medio di assenza (5)	10,50%	10,68%	11,85%	8,62%	10,83%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	6,00%	4,43%	7,67%	3,79%	5,93%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese.

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

## Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

DICEMBRE 2014	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	2	21	59	5	87
B. Assenze per altri motivi (2)	35	190	337	120	682
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	32	165	256	109	562
C. Numero di dipendenti (3)	10	44	72	30	156
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,2	0,5	0,8	0,2	0,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,7	4,8	5,5	4,2	4,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,5	1,0	1,9	0,5	1,3
G. Tasso medio di presenza (4)	81,50%	76,02%	72,88%	78,45%	75,35%
H. Tasso medio di assenza (5)	18,50%	23,98%	27,12%	21,55%	24,65%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,50%	5,23%	9,59%	2,76%	6,63%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.