

# OIV

**Organismo  
indipendente di  
valutazione**

***Monitoraggio sulla  
valutazione del grado di  
conseguimento degli  
obiettivi individuali e  
sull'erogazione dei premi,  
relativo al ciclo della  
performance - anno 2016  
(delib. Civit 23/2013)***

***(delibera Civit 23/2013)  
entro 30 novembre anno successivo***

**Allegato 3: il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della performance precedente**

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti (9).

**Note**

<sup>9</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

<sup>10</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

<sup>11</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

**1 - Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?**

|                                      | Personale Valutato (valore assoluto) | Periodo conclusione valutazioni |                             | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore                 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---|
|                                      |                                      | Mese e anno (mm/aaaa)           | Valutazione ancora in corso |   |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 1                                    | 2/2017                          | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 2                                    | 2/2017                          | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Non dirigenti                        | 152                                  | 2/2017                          | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |

**2 - Quale è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale? (10)**

|                                       | Contributo alla performance complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza | competenze/comportamenti organizzativi posti in essere |
|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---------------------|--|--|
| Dirigenti di I fascia e assimilabili  | _ _  %  | _ _  %  | _ _  %   | 100%                  |                     |  | _ _  %   |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | _ _  %  | _ _  %  | _ _  %   | 100%                  |                     |  | _ _  %   |
| Non dirigenti                         |   |   |  | _ _  %                | _ _  %              | 26%  | 74%  |

| <b>3 - Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?</b> |   |         |                  |
|--|---|---------|------------------|
|  | Personale per classi di punteggio (valore assoluto) |         |                  |
|  | 100%-90%  | 89%-60% | Inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | 1   | //      | //               |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | 2   | //      | //               |
| Non dirigenti  | 14  | 87      | 51               |

| <b>4 - Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?</b> |                              |                                       |                                |  |
|---|------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--|
|   | Importo massimo previsto (€) | Importo eventuale acconto erogato (€) | Mese e anno erogazione acconto | Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€) |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili  | 45.000                       | //                                    | //                             | 31.500   |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili  | 23.800                       | //                                    | //                             | 23.800   |
| Non dirigenti   | 432.600                      | //                                    | //                             | 382.362  |

| <b>5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?</b> |  |          |         |                  |
|--|--|----------|---------|------------------|
|  | personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto) |          |         |                  |
|  | Mese di erogazione   | 100%-90% | 89%-60% | Inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | 3  |          | 1       | //               |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | 3  |          | 2       | //               |
| Non dirigenti  | 3  | 6        | 72      | 74               |

| <b>6 - I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?</b> |                          |                          |                    |                          |                          |                    |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|
|  | Processo di valutazione  |                          |                    | Erogazione premi         |                          |                    |
|  | Sì                       | No                       | Se no, motivazioni | Sì                       | No                       | Se no, motivazioni |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    |
| Non dirigenti  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                    |

| <b>7 - I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla <i>performance</i> individuale <sup>11</sup>?</b> |                          |                          |   |                    |                                     |
|--|--------------------------|--------------------------|---|--------------------|-------------------------------------|
|  | Sì                       | No                       | Se sì indicare i criteri                          | Se no, motivazioni | Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
| Dirigenti e assimilabili   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Valutazione OIV, organo politico e del segretario | //                 | 14/2/2017                           |
| Non dirigenti  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Scheda di valutazione compilata dai dirigenti     | //                 | 22/2/2017                           |

| <b>8 - Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?</b> |   |   |  |
|--|---|---|--|
|  | personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto) | personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto) | personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto) |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | //  | //  | //   |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili   | //  | //  | //   |
| Non dirigenti  | 1   | 1   | 1  |

**9 - I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?**

Si

No

F.to OIV

Prof. Ivan Losio