

Curriculum Vitae

Cognome Nome **MANDER MAURO**
Indirizzo

Telefono

E-mail

Esperienze visibili su www.linkedin.com

Data di nascita

Esperienza professionale

Lavoro o posizione ricoperti **CONSULENTE e PARTNER**

Nome e indirizzo del datore di lavoro Da settembre 2014 (in corso): **GAMMA SERVIZI** Consorzio, Corso Re Umberto, 84, TORINO

Da aprile 2010 (in corso): **IRSA** – Servizi e Formazione - via Aldo Rossi, 4 - MILANO

Da giugno 2011 (in corso): **PROJECTLAND**, Piazza Duca D'Aosta n. 8, - MILANO

Da novembre 2006 al 2016: **POLIS 2000** Srl, Via San Quintino, 40- TORINO

Da settembre 2006 a dicembre 2014: **TELSON** Srl, Via Guidobono 13, TORINO

Da giugno 1988 ad agosto 2006: **SCHEMA** Srl – Corso Francia 147, TORINO

Tipo di attività o settore

CONSULENTE IN PROPRIO, Servizi alle Imprese

Partner e Consulente presso SOCIETÀ DI CONSULENZA, Servizi alle Imprese

Ricercatore sociale dal 1988

Formatore e Coach in ambito manageriale dal 2000

Progettazione e Docenza, percorso formativo "Integrarsi per crescere professionalmente e aumentare il benessere organizzativo" - gennaio 2011 – Partecipanti: oltre 20 Operatori e Posizioni Organizzative - Organizzato da Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari – Trento

Progettazione e Docenza, percorso formativo "Think different. Il pensiero laterale per la costruzione della leadership aziendale" marzo 2011 – dicembre 2011 – Partecipanti: oltre 30 Dirigenti – Fondirigenti - AVVISO 1/2011 Piani Formativi Condivisi territoriali e settoriali - Torino

Progettazione e Docenza alle figure manageriali del Servizio Sociale: evoluzione del ruolo e integrazione - aprile 2010 – dicembre 2011 – Partecipanti: oltre 80 persone tra Dirigenti, P.O. e Responsabili - Coordinamento del Dipartimento di Psicologia - Univ. di Torino

Progettazione e Docenza, percorso formativo "Dirigere in tempo crisi" - marzo 2010 – settembre 2010 - Organizzato con Fondirigenti e Federmanager, 6 moduli formativi – Partecipanti: oltre 30 Dirigenti

Progettazione e Docenza, percorso formativo "Esercitare la leadership: la gestione del gruppo" - dicembre 2009 - Organizzato da Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari - Trento - Partecipanti: oltre 30 Dirigenti

Progettazione e Docenza, percorso formativo "Leadership d'azione" - maggio 2007 - Piano formativo per il management PMI – Partecipanti: oltre 30 Dirigenti Modulo 1. La comunicazione nelle relazioni interne dell'organizzazione, Modulo 2. I fattori soft dell'organizzazione, Modulo 3. La gestione delle diversità e del passaggio generazionale

Progetti di SELEZIONE basata su ASSESSMENT - gennaio 2006 – IN CORSO

Costruzione strumenti di selezione basata su Assessment, sessioni di valutazione e graduatoria finale dei candidati, report di sintesi per la gestione ottimale delle persone selezionate, partecipanti: Dirigenti, P.O., Impiegati (selezionate oltre 200 persone nel periodo)

Progetti di COACHING - gennaio 2002 – IN CORSO

Gestione di percorsi individuali e di piccolo gruppo, colloqui e strumenti per la consapevolezza, report di sintesi per la Committenza, partecipanti: Dirigenti, Quadri, Posizioni Organizzative, Impiegati (negli anni, oltre 250 persone coinvolte in ambito: Produttivo, Assicurativo, Alimentare, Energia, Ambiente, PA -Cciaa, Servizi alle Imprese)

Relatore a Convegni

RELATORE A CONVEGNI, CONGRESSI, WORKSHOP: esperienze più significative:

2° Congresso Nazionale Psicologi al Lavoro - ottobre 2013: Dalla selezione al coaching: l'utilizzo di strumenti di assessment per aumentare la consapevolezza e la responsabilità nei percorsi di "consulenza al ruolo"

Relatore al Workshop "Valorizzazione, motivazione e sviluppo del proprio gruppo di lavoro" Jesolo - marzo 2010 - luci e ombre del "decreto Brunetta" - Corso di Aggiornamento del Coordinamento Nazionale dei Caposala

Relatore al Workshop "Cos'è il merito per te e per la tua azienda" Torino - febbraio 2010 Organizzato da FEDERMANAGER - Gruppo Giovani Dirigenti

Relatore al Workshop "Uno sguardo verso il futuro" Torino - giugno 2009 Organizzato da ANDAF e Club Dirigenti Amministrativi Finanziari

PUBBLICAZIONI

I CLIMI ORGANIZZATIVI, IL MULINO, BOLOGNA, 1987 (CON G.P.QUAGLINO)

INTEGRAZIONE ED ETICA IN TEMA DI CLIMA ORGANIZZATIVO, IN: QUAGLINO, CASSANI (A CURA DI), INTEGRAZIONE, TIRRENIA STAMPATORI, TORINO, 1989 (CON G.P. QUAGLINO)

VALUTARE I RISULTATI DELLA FORMAZIONE, EFFEBI - BANCA DOMANI, N°6, 1991 (CON L. PADOVESE)

LA PROFESSIONE DI OSTETRICA: RAPPRESENTAZIONE DI RUOLO IN DIVERSI CONTESTI ISTITUZIONALI, IN QUAGLINO G.P. (A CURA DI) SOGGETTI LAVORO PROFESSIONI, BORINGHERI, 1991 (CON C. CAPELLO)

LE INDAGINI SUI CLIMI ORGANIZZATIVI, IN: COSTA G. (A CURA DI) MANUALE DI GESTIONE DEL PERSONALE, UTET, 1992 (CON G.P.QUAGLINO)

COMUNICAZIONE E METAFORE ORGANIZZATIVE, MICRO&MACRO MARKETING, ANNO 1, N° 3, 1992

IL MEDICO E LE LACRIME - UN'ESPERIENZA DI PSICO - ONCOLOGIA, TIRRENIA STAMPATORI 1996 (CON O. FERRARI VARINI)

LEADERSHIP, IN: COSTA G., NACAMULLI R. (A CURA DI) MANUALE DI ORGANIZZAZIONE, UTET (CON G.P. QUAGLINO), 1997

ELEMENTI DI EVOLUZIONE DELLA FORMAZIONE IN: CASTELLANO A.M., CASTELLANO F., MANDER M. (A CURA DI), PERSONE, PROFESSIONISTI, ORGANIZZAZIONI, TIRRENIA STAMPATORI, TORINO, 1998 (CON L. SANTANERA)

LA RICERCA PSICOSOCIALE NELLE ORGANIZZAZIONI: NODI PROBLEMATICI E RIFLESSIONI PER L'INTERVENTO IN: CASTELLANO A.M., CASTELLANO F., MANDER M. (A CURA DI), PERSONE, PROFESSIONISTI, ORGANIZZAZIONI, TIRRENIA STAMPATORI, TORINO, 1998

LA CONSULENZA MANAGERIALE E LE COMPETENZE DEL CONSULENTE IN: CASTELLANO A.M., CASTELLANO F., MANDER M. (A CURA DI), PERSONE, PROFESSIONISTI, ORGANIZZAZIONI, TIRRENIA STAMPATORI, TORINO, 1998 (CON L. SANTANERA)

GESTIONE DELLE COMPETENZE A SUPPORTO DELLE ORGANIZZAZIONI IN: CASTELLANO A.M., CASTELLANO F., MANDER M. (A CURA DI), PERSONE, PROFESSIONISTI, ORGANIZZAZIONI, TIRRENIA STAMPATORI, TORINO, 1998 (CON M. BOLZONI, M. DELLA TORRE, S. OLIVERO)

FORMAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISULTATI, ISPER EDIZIONI, 314, SETTEMBRE 2003

DAL COACHING AL SENSEMAKING: UN MODELLO DI INTERVENTO NELLE ORGANIZZAZIONI (CON CASAGRANDE S., E ZAIA A.) SCHEMATIZIE, 2004

LINEE GUIDA PER MIGLIORARE IL CLIMA RELAZIONALE E SVILUPPARE LE COMPETENZE E LA MOTIVAZIONE DELLE PERSONE (CON MAGNI A.,) CITTÀ STUDI, BIELLA, 2007

NAVIGARE A VISTA MANTENENDO LA ROTTA: QUALE RUOLO OGGI PER I DIRIGENTI DEI SERVIZI SOCIALI? "ANIMAZIONE SOCIALE", 268, DIC. 2012

CASO, IN: QUAGLINO G.P. (A CURA DI), FORMAZIONE – I METODI, CORTINA, MILANO, 2014

San Martino Sicc. (PV) - ottobre 2018