



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

I TRIMESTRE 2023	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	4	19	120	25	168
B. Assenze per altri motivi (2)	29	185	353	144	711
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	21	158	240	106	525
C. Numero di dipendenti (3)	8	31	60	24	123
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,5	0,6	2,0	1,0	1,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	4,1	6,6	7,9	7,0	7,1
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,5	1,5	3,9	2,6	2,9
G. Tasso medio di presenza (4)	93,35%	89,72%	87,28%	89,52%	88,75%
H. Tasso medio di assenza (5)	6,65%	10,28%	12,72%	10,48%	11,25%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,42%	2,32%	6,26%	3,91%	4,53%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

I TRIMESTRE 2023	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	21	97	8	126
B. Assenze per altri motivi (2)	59	218	483	186	946
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	44	189	384	163	780
C. Numero di dipendenti (3)	8	32	61	25	126
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,7	1,6	0,3	1,0
E. Media assenze complessive (A+B/C)	7,4	7,5	9,5	7,8	8,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,9	1,6	3,2	1,2	2,3
G. Tasso medio di presenza (4)	87,91%	87,76%	84,15%	87,77%	86,05%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,09%	12,24%	15,85%	12,23%	13,95%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	3,07%	2,56%	5,36%	1,95%	3,80%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

III TRIMESTRE 2023	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	7	15	100	19	141
B. Assenze per altri motivi (2)	135	518	976	354	1983
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	133	493	858	331	1815
C. Numero di dipendenti (3)	9	34	60	23	126
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,8	0,4	1,7	0,8	1,1
E. Media assenze complessive (A+B/C)	15,8	15,7	17,9	16,2	16,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,0	1,2	3,6	1,8	2,5
G. Tasso medio di presenza (4)	75,35%	75,51%	71,98%	74,66%	73,66%
H. Tasso medio di assenza (5)	24,65%	24,49%	28,02%	25,34%	26,34%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,56%	1,84%	5,68%	2,85%	3,83%
(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.					
(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.					
(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)					
(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.					
(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.					

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

IV TRIMESTRE 2023	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	13	56	117	14	200
B. Assenze per altri motivi (2)	76	257	550	187	1070
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	60	216	430	147	853
C. Numero di dipendenti (3)	9	34	61	24	128
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,4	1,6	1,9	0,6	1,6
E. Media assenze complessive (A+B/C)	9,9	9,2	10,9	8,4	9,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	3,2	2,9	3,9	2,3	3,3
G. Tasso medio di presenza (4)	83,79%	84,91%	82,07%	86,27%	83,73%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,21%	15,09%	17,93%	13,73%	16,27%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	5,28%	4,68%	6,37%	3,69%	5,34%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.