

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

I TRIMESTRE 2022	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	12	91	153	34	290
B. Assenze per altri motivi (2)	34	136	380	118	668
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	33	101	235	101	470
C. Numero di dipendenti (3)	8	33	63	25	129
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,5	2,8	2,4	1,4	2,2
E. Media assenze complessive (A+B/C)	5,8	6,9	8,5	6,1	7,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,6	3,8	4,7	2,0	3,8
G. Tasso medio di presenza (4)	90,73%	88,56%	85,67%	90,57%	87,74%
H. Tasso medio di assenza (5)	9,27%	11,44%	14,33%	9,43%	12,26%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,62%	6,35%	8,01%	3,16%	6,25%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

II TRIMESTRE 2022	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	14	74	178	52	318
B. Assenze per altri motivi (2)	47	284	511	217	1059
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	47	249	375	181	852
C. Numero di dipendenti (3)	8	33	61	24	126
D. Media assenze per malattia (A/C)	1,8	2,2	2,9	2,2	2,5
E. Media assenze complessive (A+B/C)	7,6	10,8	11,3	11,2	10,9
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,8	3,3	5,1	3,7	4,2
G. Tasso medio di presenza (4)	87,70%	81,96%	81,48%	83,31%	82,37%
H. Tasso medio di assenza (5)	12,30%	18,04%	18,52%	16,69%	17,63%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,82%	5,49%	8,44%	5,46%	6,72%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

III TRIMESTRE 2022	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	7	44	201	54	306
B. Assenze per altri motivi (2)	122	517	1019	349	2007
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	120	477	892	304	1793
C. Numero di dipendenti (3)	8	33	60	24	125
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,9	1,3	3,4	2,3	2,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	16,1	17,0	20,3	16,8	18,5
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,1	2,5	5,5	4,1	4,2
G. Tasso medio di presenza (4)	75,19%	73,03%	68,72%	76,15%	71,76%
H. Tasso medio di assenza (5)	24,81%	26,97%	31,28%	23,85%	28,24%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,73%	4,04%	8,41%	5,86%	6,35%

(1) Numero complessivo di assenze per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

IV TRIMESTRE 2022	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	16	41	156	38	251
B. Assenze per altri motivi (2)	64	228	517	209	1018
<i>B1 di cui totale delle assenze per ferie</i>	58	191	404	175	828
C. Numero di dipendenti (3)	8	33	60	24	125
D. Media assenze per malattia (A/C)	2,0	1,2	2,6	1,6	2,0
E. Media assenze complessive (A+B/C)	10,0	8,2	11,2	10,3	10,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,8	2,4	4,5	3,0	3,5
G. Tasso medio di presenza (4)	83,87%	86,44%	81,91%	84,68%	83,76%
H. Tasso medio di assenza (5)	16,13%	13,56%	18,09%	15,32%	16,24%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,44%	3,93%	7,23%	4,47%	5,65%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.